

Ювелирное дело –
целая наука – 10 стр.

Грант в полмиллиона
рублей – 11 стр.

Горные механики –
люди универсальные –
12-13 стр.

Ориентируем
на Горный – 16 стр.



Газета Уральского государственного горного университета

Горняк

№ 10 ноябрь (2227) 2016 г.

Выходит с 26 декабря 1931 года

ГОРНЫЙ ИНЖЕНЕР – ЭТО ЗВУЧИТ ГОРДО!



В этом номере мы расскажем о том, какую работу проводит Горный университет со школьниками, ориентируя их на инженерные специальности, и как вуз помогает своим студентам утвердиться в профессии.

О будущем думаем сегодня

Горный университет видит свою задачу не только в том, чтобы подготовить специалистов, вуз оказывает поддержку также в дальнейшем трудоустройстве своим выпускникам. И решается этот вопрос в первую очередь через организацию студенческих практик. В университете есть отдел практик и распределения выпускников, где студенты всегда могут получить помощь. Учебным планом предусмотрено проведение трех видов практик студентов: учебной, производственной и преддипломной.

Учебные практики проходят в основном студенты 1–2-х и частично 3-х курсов на учебных полигонах университета, находящихся на Уктусе, в поселках Сухой Лог и В. Сысерть. Часть учебных практик проходит в лабораториях, мастерских, компьютерных классах университета с выездом на экскурсии по промышленным предприятиям Екатеринбурга и Свердловской области.



В 2015-2016 уч. году учебную практику прошли более 1700 студентов

Факультет	Предприятия, где проходили практики и экскурсии студентов		
ФЗ	Практики на полигоне «Уктус» Экскурсии в ГКУ Свердловской области «Территориальный центр мониторинга и реагирования на чрезвычайные ситуации в Свердловской области»		
	Экскурсии на предприятие ОАО «Северский гранитный карьер»		
	Экскурсии на предприятие ООО «Сибирский карьер»		
	Экскурсии на предприятие ОАО «Шабровский карьер» Экскурсии на предприятие ОАО «Медный рудник»		
ГМФ	Практики на полигоне «Уктус» Практики в Учебном центре ОАО «Ураласбест» Практики на предприятии ОАО «Качканарский ГОК» Экскурсии на предприятие ОАО «Среднеуральский медеплавильный завод» (СУМЗ), г. Ревда Экскурсии на предприятие ОАО «Ураласбест» Экскурсии на предприятие ООО «Березовский рудник»		
	ГТФ	Практики на полигоне «Уктус» Практики на предприятии ООО «Березовский рудник» Экскурсии на предприятие ООО «Березовский рудник» Экскурсии на предприятие ОАО «Сафьяновская медь», г. Реж	
		ФГиГ	Практики на полигоне «Уктус» Геологическая практика на полигоне в Сухом Логу Геодзическая практика на полигоне в Верхней Сысерти
			ИЭФ / ФМЭИБ

Производственные и преддипломные практики студенты университета проходят на предприятиях, в организациях, учреждениях на всей территории Российской Федерации. Впервые в этом году студенты были на практике в г. Симферополе. С каждым предприятием

вуз заключает соответствующий договор, что гарантирует студентам безопасность на производстве. В этом году производственную практику прошли более 1735 студентов. Заключено 165 договоров. Общее количество мест по договорам-заявкам от предприятий составило 821.

География прохождения производственной практики студентами в 2015-2016 уч. году

(указаны крупные предприятия среди постоянных партнеров и те, с которыми заключены договоры в этом году)

Субъекты, города	Предприятия
ХМАО	ОАО «Сургутнефтегаз»
	ООО «Севергеострой»
	ООО «Лукойл-Западная Сибирь», ТПП «Урайнефтегаз»
	ООО «РН-Юганскнефтегаз», г. Нефтеюганск
	ОАО «Нижневартовскнефтегазгеофизика»
	ООО «РН-Бурение», нефтеюганский филиал
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ	ПАО «Норильский никель»
ЯКУТИЯ	«Золото Селигдара», г. Алдан
	АК «Алроса», «Мирнинский ГОК»
	ПАО «Якутскэнерго»
г. МАГАДАН, Магаданская обл.	ЗАО «Кинросс Голд», месторождение «Купол»
	ОАО «Карамкенская геолого-геофизическая экспедиция»
ЯНАО	ООО «РН-Бурение», г. Губкинский
	ООО «Газпром Георесурс», ПФ «Севергазгеофизика», г. Новый Уренгой
	ОАО «Газпром-Ноябрьскнефтегазгеофизика», г. Ноябрьск
	ООО «Газпром добыча Ямбург», г. Новый Уренгой
	ООО «Газпром добыча Ноябрьск», г. Ноябрьск
МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТЬ	ОАО «Апатит», г. Кировск
ХАБАРОВСКИЙ КРАЙ	ООО «Охотская горно-геологическая компания»
г. МОСКВА	ЗАО «Управление № 17 Метрострой»
	ООО «СМУ № 12 Метростроя»
г. СОЧИ	ООО «СочиТИЗИСпроект»
г. ОРЕНБУРГ	ОАО «Гайский ГОК»
	АО «Росгеология», «Компания Вотемиро»
РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН	ТОО «Востокцветмет»
РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН	ОАО «Учалинский ГОК»
	ООО «Таргин КРС», г. Уфа
ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ	ОАО «Вишневогорский ГОК»
	ООО «РосГеоПерспектива»
АЛТАЙСКИЙ КРАЙ	ОАО «Сибирь-Полиметаллы», г. Рубцовск
	АО «Горноалтайская экспедиция»
ПЕРМСКИЙ КРАЙ	ОАО «Уралкалий», г. Соликамск
НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТЬ	АО «Сибирский антрацит»
СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ	АО «ЕВРАЗ Качканарский горно-обогатительный комбинат»
	ОАО «Сафьяновская медь», г. Реж
	ОАО «Артель старателей «Нейва»
	ПК «Артель старателей «Невьянский прииск»
	ОАО «Сухоложскцемент», г. Сухой Лог
	ООО «Березовский рудник», г. Березовский
	ПАО «Уралмашзавод»
	ПАО «Машиностроительный завод им. М.И.Калинина»
	ЗАО «Геоптикс», г. Екатеринбург
	ООО «Уральский дизель-моторный завод», г. Екатеринбург
ООО «Сибирский гранитный карьер», г. Екатеринбург	
ООО «Газпром»	г. Екатеринбург, г. Чайковский, г. Новый Уренгой, г. Югорск

СТУДЕНЧЕСКАЯ ПРАКТИКА

Преддипломную практику прошли 439 человек. Большинство студентов выбрали предприятия, в которых проходили производственную практику. И к завершению обучения многие выпускники имеют личные приглашения для трудоустройства.

Большая работа в вузе проводится по индивидуальному подбору вакантных мест для трудоустройства выпускников. Ежегодно в рамках масштабного научного форума «Уральская горнопромышленная декада»

проходит «Ярмарка студентов». Старшекурсники встречаются с работодателями, интересуются вакансиями и условиями труда. Большинство из них получают приглашение на прохождение производственной практики с последующим трудоустройством.

Для студентов университета проводятся мастер-классы, деловые игры, тренинги, которые позволяют им научиться технологиям трудоустройства. А на совместных мероприятиях вуза с Единым центром занятости населения и Ассоциацией кадровых агентств студенты получают информацию о состоянии рынка труда в горной отрасли.

НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ работодателями специальности и направления подготовки в 2015-2016 уч. году

	Факультеты	Специальность / направления подготовки	Выпуск	Заявки
2015	ФГИГ	Геофизические методы исследования скважин	15	15
		Геофизические методы поисков и разведки МПИ	11	15
		Геологическая съемка, поиски и разведка МПИ	8	10
	ГТФ	Подземная разработка МПИ	21	29
		Шахтное и подземное строительство	15	15
	ГМФ	Горные машины и оборудование (ГМК, ГМР, ГМЭ)	73	62
		Обогащение полезных ископаемых	11	24
		Технологические машины и оборудование	14	16
		Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов	23	43
		Электроэнергетика и электротехника (бакалавриат)	9	32
2016	ФГИГ	Геофизические методы исследования скважин	7	13
		Геофизические методы поисков и разведки МПИ	13	15
		Геологическая съемка, поиски и разведка МПИ	9	22
	ГМФ	Технологические машины и оборудование	11	20
		Электроэнергетика и электротехника (бакалавриат)	9	15
		Электроэнергетика и электротехника (магистратура)	1	5



Студенты-гвинейцы осваивают горное производство Урала

Группа иностранных студентов Горного университета из Гвинейской Республики, обучающихся на кафедре горной механики УГГУ, побывала на производственном комплексе ОАО «Березовский рудник», г. Березовский Свердловской области. Поездку организовали специалисты отдела практик и распределения выпускников УГГУ. Под руководством заведующего кафедрой Н.В. Макарова и доцента Г.П. Дылдина студенты закрепляли теоретические знания в условиях производства. Как будущие специалисты-электромеханики, они с интересом ознакомились с устройством и работой подъемной установки шахты «Северная», компрессорной станцией, вентиляторной установкой. На центральной обогатительной фабрике студенты воочию увидели технологию обогащения руды и применяемое при этом электромеханическое оборудование.

«Мы узнали, как выглядит оборудование компрессорной станции, — говорит Камара Юнуса, — это очень большой цех и мощные машины, вырабатывающие сжатый воздух. Специалисты рудоуправления нам обо всем подробно и понятно рассказали, чувствуется, что они все опытные и знающие люди. Мы тоже обязательно станем такими».

Доцент Герман Петрович Дылдин отметил: «Студентам было интерес-



У шахты «Южная» (справа налево): Хаба Максим, Александр Дылдин, Камара Юнуса, аспирант Петр Костюк, Барри Амаду Садио, Сидибэ Норбер, Конде Сейдина Али Бадара, доцент Николай Макаров

но и полезно познакомиться с реальным производственным процессом, увидеть электромеханическое оборудование в работе. Знания и практический опыт, полученные в процессе обучения в Горном университете и на производственных практиках, гвинейцам пригодятся в своей будущей работе у себя в стране — на бокситовом предприятии ком-

пании «Русал» в городе Конакри. Отметим, что в настоящее время Республика Гвинея рассматривается как стратегический партнер России на Африканском континенте и обучение гвинейских направленных в Уральском государственном горном университете — важный шаг в сотрудничестве наших государств».



Будущим экономистам предлагает работу крупнейший банк России



Специалист по работе с персоналом Екатерина Воробьева поблагодарила ребят за проявленный интерес и рассказала о вакансиях контактного центра, условиях работы, заработной плате и возможности карьерного роста

Отдел практик и распределения выпускников УГГУ организует для студентов уже с третьего курса встречи с работодателями, которые знакомят молодежь с условиями труда. А некоторые руководители, зная о высоком уровне подготовки специалистов в первом вузе Урала, сами выходят с инициативой провести для студентов-горняков экскурсию у себя в учреждении или на предприятии с целью заполучить в недалеком будущем выпускников с дипломом УГГУ.

Ознакомительные встречи с работодателями проходят как для студентов технических специальностей, так и для экономических, которых готовит Институт мировой экономики УГГУ. Одним из партне-

ров вуза является Сбербанк России, который в октябре пригласил студентов третьего курса, будущих экономистов, на экскурсию в свой контактный центр в Екатеринбурге.

Встретила студентов специалист по работе с персоналом Екатерина Воробьева. Она поблагодарила ребят за проявленный интерес и рассказала о вакансиях контактного центра, условиях работы, заработной плате и карьерном росте молодых сотрудников.

Екатерина подчеркнула, что банк проводит специальный отбор кандидатов через собеседование и затем организует для будущих работников обучение, выплачивая им за этот период определенную сумму. Студенты заинтересовались графиком работы, тем, какой документ выдается прошедшему обучению. Екатерина Воробьева показала экскурсантам рабочие центры, зоны для отдыха и занятий спортом, доски почета сотрудников и кратко информировала о продуктах банка. В конце встречи желающим студентам было предложено остаться для прохождения собеседования и заключения договоров.

Светлана Пряженникова:

— Я пока не буду устраиваться в контактный центр. Надеюсь еще побывать непосредственно в филиале Сбербанка России, думаю, Горный даст нам такую возможность. Мне хочется сразу работать по своему профилю «Финансовый менеджмент». Думаю, что в дальнейшем обязательно стану руководителем. Какими качествами должен обладать руководитель? Ну, пока у меня нет опыта, я считаю, что в нем определенно должна быть харизма, и, говорят, что она у меня есть.

Полина Крылова:

— Такие встречи с работодателями, которые для нас организует университет, очень нужны, они позволяют узнать и сравнить все условия труда там, куда у нас есть возможность устроиться после окончания вуза.

Станислав Мосин:

— Экскурсия для меня, несомненно, была полезной, я еще раз убедился, где мне бы хотелось работать, но пока об этом не буду говорить, хочу еще побывать где-нибудь, чтобы окончательно сделать вывод.





Школьники Березовского познакомились с уникальными разработками ученых Горного университета

На экскурсии в Горном университете недавно побывали старшеклассники школы №7 города Березовского. Ребята познакомились с историей первого вуза Урала, узнали, что характерно для выпускников этого вуза и в чем секрет их жизненного успеха. Школьники открыли для себя, где куется настоящий профессионализм, побывав на одной из кафедр УГГУ – кафедре горных машин и комплексов и в ее лаборатории мехатроники.

Заведующий лабораторией Роман Ковязин, выпускник университета, рассказал о том, как сегодня проектируется горное оборудование, показал передовые технологии, применяемые в лаборатории, перечислил те разработки, которые ведутся на кафедре. На конкретных примерах ребята узнали о перспективах карьерного роста выпускников вуза на горных предприятиях. Старшеклассники, в свою очередь, поинтересовались тем, как можно принять участие в проектах Горного университета по проектированию узлов и механизмов.

Такие встречи очень важны для ребят, они помогают им как можно раньше определиться с профессией.

Университет проводит большую работу со школьниками, так как нацелен на повышение качества контингента своих будущих студентов. Если раньше ребят в первую очередь интересовало то, как поступить в вуз, то сегодня они уже задают вопросы о лабораторной базе университета, его проектах, предприятиях-партнерах и т.д.

Надо выразить благодарность учителям школ за то, что они активно занимаются профориентационной деятельностью с учащимися, уделяя особое внимание популяризации инженерных специальностей, что определено концепцией Уральской инженерной школы.

Яшмовый лицей появился в Екатеринбурге по инициативе горняков

В лицее № 130 после реконструкции открылся школьный Геологический музей. Теперь это и оборудованный класс для занятий в рамках программы «Уральская инженерная школа», и богатая экспозиция из сотни разновидностей минералов. В коллекции встречаются и по-настоящему редкие образцы, например, фрагменты самородной меди и крокоита, а также древние палеонтологические останки.

Но главная гордость музея – богатейшая коллекция необработанной яшмы, общим весом в 20 тонн. Собрать ее около 40-лет назад начал геолог-наставник лицея Юрий Крежевских. Он совершил 8 экспедиций за этим живописным минералом и составил карты яшмовых месторождений и проявлений.

Необработанные образцы долгое время хранились в подвалах лицея. Но в 2016 году директор лицея Евгения Умникова и ректор УГГУ Николай Косарев договорились о том, что сотрудники Горного помогут отшлифовать крупные фрагменты яшмы. За дело взялись специалисты Уральского центра камня УГГУ: они придали запыленным и невзрачным глыбам музейный вид.

«У вас сейчас коллекция яшмы уникальная, даже больше, чем у нас, – обратился к Евгении Умниковой директор Уральского центра камня Фират Нурмухаметов. – Поэтому предлагаю вам держаться за это богатство и назваться Яшмовым лицеем. Это сейчас модная тенденция: другие директора мне уже звонят и тоже просят помочь выбрать какое-то минералогическое название».

На открытии музея присутствовало много почетных гостей, в том числе заместитель главы администрации Екатеринбурга Михаил Матвеев, начальник городского управления образования Екатерина Сибирцева. Все подарки, сделанные лицеем в честь торжества, пополняют экспозицию музея. Горняки передали лицеистам необходимый набор предметов для тех, кто хочет стать настоящим горным инженером: белую каску, геологический молоток и форменный пиджак УГГУ.

ПЕРВЫЙ ОПЫТ РАБОТЫ

АО «Сибирский антрацит»,
Новосибирская область, п. Линево.
Ремонтom такой серьезной,
мощной техники занимался
практикант из УГГУ



Александр Лихачев на практике
(предприятие компании «Лукойл»,
п. Верхотино Архангельской области)



«Специальность «Горные машины и электрооборудование» дает возможность работать там, где есть техника, а она сегодня повсюду»

Пятикурсник Александр Лихачев, будущий горный инженер-электромеханик, из тех современных студентов, которых отличает серьезный, основательный подход к жизни.

За плечами у 25-летнего молодого человека машиностроительный техникум, служба в армии и 5 лет учебы в Горном университете. Он уже получил опыт работы в качестве токаря 3-го разряда, помощника технолога, слесаря по ремонту горного оборудования 3-го разряда. За время учебы в университете Александр научился работать в графических программах Компас 3D и Solidworks. Он неплохо владеет английским языком. Имеет водительские права категории В. Следит за своим здоровьем, не зависит от вредных привычек, занимается спортом — футболом и легкой атлетикой, а также любит рисовать на досуге.

«Теория теорией, а практика — это уже приобщение к будущей профессии на деле, — считает Александр. — После первого курса я прошел ознакомительную практику в Асбесте, где увидел полный цикл добычи и обогащения полезного ископаемого, начиная от экскаваторного забоя и заканчивая отвальными работами. На втором курсе практика была двух видов — геодезическая и геологическая. Первая связана с изучением геодезических приборов и составлением плана местности, она проходила на Уктусе, а во время второй мы проводили описание карьеров в черте города и отбор образцов пород. На 4-м курсе местом практики стало дочернее горное предприятие компании ПАО «Лукойл» в Архангельской области, занимающееся отработкой алмазоносных месторождений. А этим летом я работал в АО «Си-

бирский антрацит» в Новосибирской области, где в качестве стажера инженера-электромеханика занимался ремонтом техники: гидравлических немецких экскаваторов «LIEBHERR», российских экскаваторов с канатным напором «ЭКГ-10» производства ижорского завода, бульдозеров «CATERPILLAR» D-9 и D-10. Также выполнял работы по установке и запуску насосных агрегатов. Практикой я остался доволен, на предприятии все поставлено четко, за выполнение плана работникам выплачиваются премии. Это серьезное производство, выпускаемый компанией антрацит UHG традиционно славится своим качеством и защищен товарным знаком «Сибирский Антрацит», он находит широкое применение в различных областях промышленного производства как в России, так и за рубежом».

Студенты искали СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ЗАПАС ДЛЯ СТРАНЫ

Пятикурсники Анатолий Паршаков, Иван Мелехин, Иван Малыгин и Владислав Говядин, обучающиеся по специальности «Геофизические методы поисков и разведки месторождений полезных ископаемых», проходили производственную практику этим летом в геолого-геофизической экспедиции на Чукотке.

С 9 июня по 18 сентября ребята жили в палаточном лагере в 150 километрах от ближайшего населенного пункта, возможность поговорить с родителями по спутниковой связи была раз в неделю. На эту оплачиваемую практику все были трудоустроены техниками-геофизиками.

«Мы проводили геофизическую съемку местности на предмет золоторудных месторождений, — рассказывают практиканты. — Выполняли магниторазведку — измеряли вектор магнитного поля с целью поиска тектонических разломов и нарушений. Для прогнозирования рудных участков проводили также электроразведку и спектрометрию. С помощью спектрометрии мы искали зоны повышенной концентрации ионов калия — спутников золота на площади в 32 кв. км. Затем занимались камеральной обработкой полученной информации — заполнением баз данных, построением первичной графики измеренных параметров и так далее. О результатах проделанной нами работы, конечно, сказать не можем, их нельзя разглашать».

«Культурной» программой вдали от цивилизации для студентов служили наблюдения за местными обитателями — бурыми медведями, которые были очень удивлены и напуганы тем, что их чукотскую обыденность кто-то нарушил. Для души и охраны в партию были включены четвероногие друзья — кошечка Дуся и собачка Кайен, которых по окончании исследований местные работники разобрали по домам. Помимо студентов, в состав экспедиции входили два геофизика, четыре рабочих и начальник.

«Это была очень серьезная практика, — говорят студенты, — и хотя мы теоретически были хорошо подготовлены, все же полезно было понаблюдать за опытными геофизиками, которые работали с нами почти четыре месяца. В поисках золота мы особенно почувствовали всю ответственность своей профессии, ведь оно является стратегическим запасом страны».



Местные четвероногие обитатели проявляли интерес к новым соседям с большой земли (фото сделано студентами)



Владислав Говядин проводит исследования земной коры с помощью геофизических методов



Иван Малыгин осваивает квадроцикл

ЮВЕЛИРНОЕ ДЕЛО – это целая наука



О своей практике рассказывают третьекурсницы инженерно-экономического факультета, обучающиеся по профилю «Художественное проектирование ювелирных изделий».

Валерия Цыс (на верхнем снимке):

— За хорошую учебу моя кафедра рекомендовала меня престижному ювелирному холдингу в Екатеринбурге «JF Carat». Руководителями моей практики были главный технолог и главный художник предприятия, благодаря которым три недели, проведенные в «JF Carat», для меня оказались очень продуктивными. Мне было дано задание разработать ювелирный гарнитур, оформить качественную подачу его на бумаге, а также воплотить его в восковом варианте (в дальнейшем восковой вариант отливают уже в металле).

Поначалу показалось все очень сложным, но я не растерялась и смогла по максимуму воспользоваться возможностью почерпнуть для себя полезную информацию из общения с работниками и специалистами «JF Carat». В итоге задание было выполнено и мои руководители остались довольны. Я бы снова хотела проходить практику на этом предприятии и в дальнейшем найти там работу.

Сегодня я являюсь отличником учебы, активистом, сотрудником приемной комиссии университета. Все, чем я занимаюсь, приносит мне удовольствие.

Людмила Обголец (на нижнем снимке):

— Свою первую производственную практику после 2-го курса я проходила в Ювелирном доме «TULUPOV» компании ООО «Драгоценное Кольцо Урала Екатеринбург». Я, конечно, слышала об этом ювелирном доме, но не предполагала, что он так поразит меня своим изяществом и роскошью.

На практике пригодилось все, что я узнала в процессе освоения таких дисциплин, как «Рисунок», «Художественное проектирование ювелирных изделий», «Живопись», «Архитектоника», «Колористика», «Материаловедение». Новой для меня стала «Витринистика» — прикладная дисциплина, которая систематизирует знания о том, как создавать «продающие» витрины. Одним из заданий стало оформление салона «TULUPOV», мою работу оценили высоко.

После окончания вуза я бы хотела попробовать поработать в Ювелирном доме «TULUPOV».

Достижения Людмилы за время учебы в Горном:

- Лауреат II степени в номинации «Декоративно-прикладное творчество» на VI Международном фестивале-конкурсе «Черноморские звезды», Сочи, 2015 г.

- Лауреат I степени в номинации «Хореография. Танец современный» на Фестивале студенческого творчества «Уральская студенческая весна», Екатеринбург, 2015 г.

- Лауреат II степени в номинации «Хореография. Современный танец. Малые формы» на Фестивале студенческого творчества «Уральская студенческая весна», Екатеринбург, 2016 г.

- Обладатель диплома за 1-е место в секции «Горнопромышленный Урал в художественном творчестве» на XIV Уральской горнопромышленной декаде, Екатеринбург, 2016 г.



ГРАНТ В ПОЛМИЛЛИОНА РУБЛЕЙ выиграл Горный университет на реализацию своего проекта для школьников

Уральский государственный горный университет стал победителем грантового конкурса «Люди будущего», направленного на поддержку развития научно-технического творчества российских школьников через систему дополнительного образования. Размер гранта составил 546 тысяч рублей. Организатор конкурса – Некоммерческое партнерство содействия развитию интеллектуального и творческого потенциала молодежи «Лифт в будущее». Спонсорами его являются российские бизнес-компании. «С одной стороны, это проявление социальной ответственности бизнеса, приносящего ощутимую пользу всему обществу. С другой – реальный вклад в подготовку инженерных кадров, в которых остро нуждаются сегодня все высокотехнологичные предприятия России», – отмечает директор НП «Лифт в будущее» Ю.Е. Селюкова.

На конкурс было подано более 300 заявок, из которых только 40 вошли в число победителей по различным направлениям. УГГУ участвовал в конкурсе с проектом «Профдебют в машиностроении: 3D-моделирование изделий и процессов».

«В Горном университете накоплен большой опыт в инженерной подготовке, – говорит **руководитель проекта, заместитель проректора по научной работе Д.И. Симисин**. – У нас ежегодно проводятся всероссийские олимпиады по компьютерному и геометрическому моделированию. Университет имеет учебные и коммерчес-

«В основе всей нашей системы образования должен лежать фундаментальный принцип: каждый ребенок, подросток одарен, способен преуспеть и в науке, и в творчестве, и в спорте, в профессии и в жизни. Раскрытие его талантов – это наша с вами задача, в этом – успех России.»

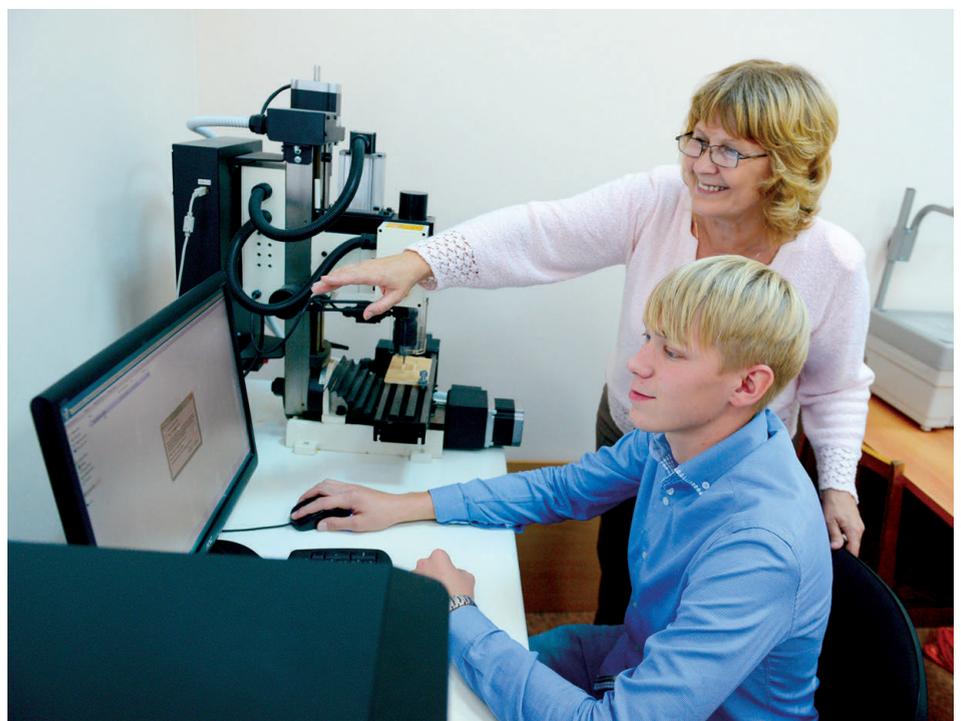
Президент РФ В.В. Путин

кие лицензии на системы проектирования ADEM, SolidWorks, APM WinMachine, Аскон: Компас. Сертифицированные преподаватели, помимо обучения студентов, выполняют опытно-конструкторские работы, проекты и расчеты в этих системах; доцент Савинова Наталья, например, является ведущим экспертом WorldSkills Russia по инженерному дизайну (CAD/CAPP). Мы располагаем необходимой лабораторной базой: металлообрабатывающими станками и станками-тренажерами с ЧПУ, стендами-тренажерами по работе с гидравликой и мехатронными системами. Перечисленные ресурсы позволяют на базе вуза реализовать программу дополнительного образования школьников, создать условия для выполнения школьниками интересных проектных работ, сделать процесс обучения привлекательным, тем самым

реализовав актуальную задачу профорientации молодежи на инженерно-технические специальности и профессии.

В рамках проекта планируется обучение школьников навыкам работы в системах машиностроительного проектирования и выполнения групповых проектов с применением металлообрабатывающих станков с числовым программным управлением и 3D-принтера в течение первого полугодия 2017 г. Уверен, проект послужит основой для развития системы дополнительного образования школьников в университете по основным направлениям инженерной подготовки: горное дело, геология и геофизика. А начнем с машиностроения».

Письма-заявки на участников проекта, в которых обозначены критерии отбора, уже разосланы по образовательным учреждениям.



Университет имеет учебные и коммерческие лицензии на системы проектирования ADEM, SolidWorks, APM WinMachine, Аскон: Компас

Горные механики — люди универсальные



В.В. Неволин с деловым визитом в г. Алматы. Проспект Аль-Фараби

Об учебе в Горном университете, своем становлении в профессии и сегодняшнем дне рассказывает начальник отдела маркетинга Научно-исследовательского и проектного института «Уралмеханобр» Владислав Валерьевич Неволин, выпускник УГГУ 2006 года.

Выбрал Горный за особую обстановку

Выбор профессии в юности зачастую диктуется модой, трендами времени. Мне повезло больше: в моей школе педагоги занимались с нами профориентационной работой, и к 11-му классу у меня уже сформировалось понимание, что моя специальность будет технической. Повлиял, конечно, и пример отца — профессионального водителя пассажирского транспорта, тяга к технике, большой, сложной и в основном

колесной, мне привита с детства. По совокупности всех факторов после окончания школы я искал специальности, связанные с автомобилями. Я побывал в трех вузах и остановился на Горной академии (сегодня — университет), так как почувствовал здесь какую-то особую, домашнюю атмосферу. Хотя надо заметить, что Горный 2001 года и сегодняшний Горный — две большие разницы: речь идет о том формате, который сейчас царит в вузе. Кафедрой, где была моя специаль-

ность «Горные машины», руководил тогда Николай Петрович Косарев. Обладающий харизмой, он вызывал у нас большое уважение. Годы для страны были тяжелые, и, помню, меня приятно удивила «свежая», отремонтированная аудитория кафедры ГМ с табличкой на дверях: «Отремонтирована ОАО «СУБР» при личном содействии ген. директора Радько В.В.» Самое интересное, что с Виктором Васильевичем Радько мне суждено было встретиться и познакомиться спустя 13 или 14 лет, на п-ве Камчатка. Судьбы водоворот! Но это отдельная история. В общем, выбор был сделан.

Первое детище

Работать по специальности я начал еще с 4-го курса университета. Первая моя должность — инженер Горного научно-технического центра ООО «Уралмеханобр-УГМК». Я занимался проектированием горномеханических комплексов горнодобывающих предприятий — вентиляции, водоотливов, компрессорного хозяйства и, конечно, шахтного подъема. После окончания вуза я уже имел позицию инженера I категории. За время работы в «Уралмеханобр» я принял участие во всех значимых инвестпроектах УГМК в области добычи — Гайский ГОК, Учалинский ГОК, Богословское РУ и т.д. Самым любимым моим детищем была реконструкция надшахтного комплекса шахты Клетевая ОАО «Гайский ГОК». Уникальный подъемный комплекс с наземным расположением многоканатной подъемной машины был разработан мной от первого эскиза до рабочей документации. Комплекс ныне запущен в эксплуатацию и в России аналогов не имеет.

И с этим справился

В 2009 году я перешел в ОАО «Среднеуральский медеплавильный завод» на должность заместителя начальника проектно-конструкторского отдела. В состав этого

серьезного, мощного подразделения входили механо-технологическое, строительное, энергетическое, электротехническое бюро, бюро генерального плана со своими геодезистами, бюро выпуска документации с архивом и бюро работы с подрядными проектными организациями. То есть отдел был способен разрабатывать и выпускать проектную и рабочую документацию практически по полному циклу. Это было время реконструкции СУМЗа. Проектировался и строился новый цех серной кислоты, реконструировался медеплавильный цех. Это был для меня колоссальный опыт, работа в новой должности требовала новых знаний и навыков. Но я справился, химико-металлургическое производство стало для меня понятным. Параллельно с работой я освоил в УПИ специальность «Промышленное и гражданское строительство». Наладил и значительно улучшил по всем показателям производственный процесс в отделе. 5 лет, словом, пролетели как один день.

«Остросюжетный» период

В 2014 году я принял решение идти дальше и стал представлять интересы генерального подрядчика строительства горно-обогатительного предприятия на месторождении «Аметистовое». В должности руководителя проекта за полтора года мной был практически с нуля построен новый горно-обогатительный золотодобывающий комплекс. Месторождение «Аметистовое» располагается на севере Камчатки. Глухой край. Отвратительная логистика, тяжелейшие условия быта и труда. Наверное, это был самый «остросюжетный» период моей карьеры. Именно там я познакомился с Виктором Васильевичем Радько — генеральным директором ОАО «Золото Камчатки», по сути, главным заказчиком строительства. Надо сказать, он был не единственным представителем Урала на Камчатской земле. В его команду входил также выпускник СГИ (УГГУ) Александр Капитонович Сафонов, заместитель по строительству. Уникальный человек, профессионал. Порой было жаль, что мы представляли разные заинтересованные стороны. Но это знаковая фигура в моей жизни и отличная школа! Камчатку я покинул в июле 2015 года, а



Владислав Неволин на месторождении «Аметистовое» (п-ов Камчатка).
Подготовка бетононасоса SANY к работе

уже в августе предприятие ГОП «Аметистовое» запустилось и ныне работает на проектной мощности. Как сказал представитель заказчика ОАО «Золото Камчатки» в одном из своих интервью, «то, что сделали строители — это трудовой подвиг». Это действительно подвиг. Подвиг обычных мужиков, которые и в невыносимый холод, и в жару просто делали свое дело. Я горд, что принял участие в тех событиях вместе со всей своей командой, с отдельными членами которой зародилась и продолжается настоящая дружба, проверенная действительно самыми тяжелыми событиями и условиями.

УГМК, скажу более того — это один из ведущих и во многом уникальный институт, сфера деятельности которого включает добычу, обогащение, металлургию, химию, стандартизацию, консалтинг, инжиниринг, прикладные научно-исследовательские работы, разработку технологий и проектирование. Огромный фронт работ, масса тонкостей по каждому из направлений.

По проектам института сегодня строятся и проектируются объекты стратегического значения в 23 субъектах РФ, а также республиках Иран и Казахстан. Технологии, разработанные «Уралмеханобр», применены далеко за пределами

« Горный университет дал мне возможность общаться со многими категориями инженеров на одном языке. Я получил абсолютно универсальные знания — для любой сферы деятельности. Здесь я усвоил то, что самое главное в любом деле после профессионализма — это дисциплина.

Новый поворот

Сейчас я снова работаю в Научно-исследовательском и проектном институте «Уралмеханобр». Занимаю должность начальника отдела маркетинга. Такое вот сочетание — научно-исследовательский и проектный институт, отдел маркетинга. Если хотите — опять же требование времени. Научно-исследовательский и проектный институт — это тоже бизнес. Он тоже должен работать и обеспечивать свое развитие. ОАО «Уралмеханобр» сегодня — это интеллектуальное подразделение

нашей Родины. Мои задачи сегодня очень разные — от подготовки технико-коммерческих предложений до организации закупок по обеспечению предприятий материалами, оборудованием и услугами. Такой вот поворот — горный вуз, горная механика, маркетинг. Я помню, в мою студенческую бытность наш уважаемый Николай Петрович Косарев гордился тем, что горные механики — люди универсальные, они с успехом могут работать в любой сфере и занимать руководящие должности. И он был прав.

«ПРОФЕССИЯ САМА ВЫБРАЛА МЕНЯ»

Примером того, каким непростым бывает путь к своей единственной на всю жизнь профессии и как важно прислушаться в этом судьбоносном вопросе к родителям, служит история успешного выпускника Горного университета 2005 года Рената Миниханова (на снимке).

Ренат Фагилевич окончил университет и аспирантуру по специальности «Горные машины и комплексы» и в конце 2008 года защитил кандидатскую диссертацию. Сегодня он является главным конструктором компании «Генерация инжиниринг», которая занимается проектированием нефтегазового и нефтехимического оборудования. С Горным университетом он поддерживает тесную связь, являясь председателем государственной аттестационной комиссии кафедры горных машин и комплексов по направлению «Технологические машины и оборудование».

Беседу с нашим выпускником мы начали с традиционного вопроса: почему он в свое время выбрал именно эту профессию?

— Видимо, пришло время признаться, что это скорее профессия выбрала меня. Мы с другом с 8 класса готовились поступать в медицинскую академию и усиленно учили химию и биологию. Но мой

отец, который всю жизнь работает в карьере (я жил с родителями в поселке городского типа имени Малышева), посоветовал мне подать заявление еще и в Горный университет. В результате для поступления на бюджет в медицинскую академию мне не хватило двух баллов, и я оказался перед выбором: или учиться платно здесь, или идти в Горный на бюджет, куда я благополучно прошел, так как проблем с математикой и физикой у меня не было, они мне тоже легко давались. Время тогда было еще сложное, страна только начала выходить из кризиса 90-х, наша семья не имела бюджета для моего платного обучения, и я выбрал Горный.

— А кем вы планировали стать в медицине?

— Я мечтал выучиться на хирурга и делать людям сложные операции. По сути, я сегодня тоже своего рода «хирург», только лечу технику, но с одним преимуществом: машину можно разобрать и собрать, а человека — нельзя.



— Трудно привыкали к Горному?

— Да, особенно сложно было первые полгода, я жил небольшой надеждой, что отучусь год и снова буду поступать в медицинскую академию. В Горном я естественно выбрал специальность «Горные машины и комплексы», поскольку был с этим знаком с детства: отец часто брал меня с собой на работу, где я видел всю горную технику, наблюдал, как она работает и как ее ремонтируют. Так вот, через полгода у нас начались занятия по введению в специальность, и все изменилось. Нас водили в разные лаборатории, показывали горное оборудование, объясняли, чем мы будем заниматься на производстве, и я постепенно заинтересовался своей специальностью.

— А как ваш друг, который поступал с вами в медакадемию?



Николай КОСАРЕВ

Ректор УГГУ,
доктор технических наук,
профессор, почетный
работник высшего
профессионального
образования РФ,
доверенное лицо
Президента РФ Владимира Путина

Выпускник УГГУ 1975 г.

— Единственно верный показатель работы вуза — его выпускники. Свою задачу мы видим не только в том, чтобы дать студенту качественное образование и востребованную профессию, не менее значимо воспитать в нем патриота и гражданина, осознающего свою причастность к происходящим в современном обществе процессам и готового быть их активным участником и творцом.



Владимир ВЛАСОВ

Заместитель
председателя
Законодательного
Собрания
Свердловской области

Выпускник УГГУ 1986 г.

— Горный университет — вуз с богатой историей, подготовивший не одно поколение горных инженеров — настоящих золотых кадров, которые на протяжении столетия куют мировую славу Урала. Мы живем на удивительной земле, богатой месторождениями и красивейшими минералами, оценить которые по достоинству могут только горняки. Это удивительные люди, романтики в душе и настоящие хозяйственники в деле. Во многом благодаря их труду уральская геолого-минералогическая провинция известна далеко за пределами России.



Александр СЕРЕБРЕННИКОВ

Депутат
Законодательного
Собрания
Свердловской
области

Выпускник УГГУ 1994 г.

— Горный университет научил меня многому: правильно расставлять приоритеты, серьезно относиться к делу, которым занимаешься. Кроме того, здесь появились друзья, с которыми я иду по жизни до сих пор. Я считаю, что Горный университет — один из тех вузов, с которыми нельзя просто так расстаться, закончив учебу и получив диплом. Этот вуз полностью отвечает всем вызовам времени, он всегда на шаг опережает других, предоставляя максимум возможностей для самореализации личности.

— Он ее окончил и сегодня работает в медицине, но я его давно не видел. А когда мы еще оба были студентами, старших курсов, он жаловался, что у него очень большая нагрузка, программа подготовки медицинских работников многоступенчатая и долговременная и дома он почти не бывает. Мне по сравнению с ним было легче.

— Ваше первое место работы по специальности?

— Летом после 4 курса я устроился на практику в компанию «Уралмашсервис», занимающуюся экспертизой промышленной безопасности, горного и нефтегазового оборудования. Мы выезжали в «поле» на осмотр оборудования, по результатам писали заключение о том, допускается это оборудование к дальнейшей работе или ему нужен восстановительный ремонт. Эта практика стала для меня определяющей в профессии. Мне предложили остаться работать в компании по договору техником. После окончания университета меня пригласил к себе во вновь созданную компанию «Эксперт-Сервис» мой бывший начальник Сергей Геннадьевич Бабин, я устроился инженером-конструктором. Мы так же выезжали на обследование буровых установок, делали заключения экспертизы промышленной безопасности. И в это же время начали заниматься прочностными расчетами. В результате эксплуатации или монтажа оборудования зачастую получает некоторые

повреждения, которые мы моделировали в расчетных программных комплексах, выполняли прочностные расчеты и давали заключение о том, насколько тот или иной дефект влияет на работоспособность этого оборудования и как все исправить с наименьшими затратами. В компании было создано конструкторское подразделение, которое занималось проектированием оборудования с учетом всех пожеланий и замечаний механиков, монтажников и т.д. Я был назначен конструктором для разработки нефтегазового оборудования.

— Сегодня вы работаете в компании «Генерация инжиниринг», расскажите об этом.

— В эту компанию я перешел более восьми лет назад, поначалу был инженером-конструктором 2-й категории, через год стал заместителем главного конструктора, в середине 2013-го назначен на должность главного конструктора. Основное направление компании — проектирование современных высокоэффективных буровых комплексов и бурового оборудования. В настоящий момент мы активно работаем с такими буровыми компаниями, как «Роснефть», «Сургутнефтегаз», «Таргин» (Башкирия), «Татнефть» (Татарстан), где ключевыми специалистами работает много выпускников УГГУ.

— Что для вас оказалось самым трудным в вашей профессии?

— Самое сложное — это научиться управлять людьми. Как работает и

«ведет» себя тот или иной механизм, в Горном научили, это было легко. А вот как строить отношения с подчиненными в условиях реального производства, пришлось учиться самому, как говорится, методом проб и ошибок. Я пришел на производство молодым руководителем, казалось, что всех заставлю работать, как надо, и все мне беспрекословно должны подчиняться. Но мне объяснили, что такая позиция неправильная и не приведет к требуемому результату. И я периодически начал посещать курсы по управлению персоналом. Стал много читать об успешных людях, таких как американский предприниматель Стив Джобс, первооткрыватель эры IT-технологий, который умел управлять людьми. Как только вы сделали первый шаг, двигаясь вперед и вверх, ваша эффективность начинает зависеть от вашей способности влиять на окружающих при помощи устного и письменного слова — примерно так звучит один из его принципов успеха. Сегодня вот заинтересовался трудами всеми известным Дональда Трампа, в которых девелопер-миллиардер делится тем, как успешно управлять бизнесом, нанимать и стимулировать сотрудников, вести переговоры и так далее.

— В какие минуты вы особенно любите свою работу?

— Когда результат работы получается такой, как я планировал его в начале. Очередная задача выполнена!



**Эдуард
РОССЕЛЬ**

Член Совета Федерации,
первый губернатор
Свердловской области.

Выпускник УГГУ 1962 г.

— Горный дает очень хорошее образование, и недаром многие его выпускники добились серьезных жизненных успехов. Горняк — это специальность вечная, как и строитель. Сколько будет существовать мир, столько будет востребована специальность горняка. История горняцкого дела насчитывает тысячелетия. Без горняков не могло быть ничего на земном шаре! Ко всему, что делается вокруг нас, причастны горняки, начиная с геологоразведки, добычи, организации этой добычи, агломерации и создания материальных ценностей, без которых человечество не может существовать!



**Николай
ГОЛОВКО**

Генеральный директор
ООО Холдинг
«Ремэлектро»

Выпускник УГГУ 1981 г.

— Со многими выпускниками Горного института мне приходится встречаться по роду деятельности. Большинство стали руководителями, крепкими хозяйственниками. Какое ни возьмешь горное предприятие, обязательно главный энергетик или директор — выпускник СГИ. Наша братия работает и на СУБРе, и на предприятиях «Якутуголь» и «Ураласбест», и на Качканарском ГОКе. На «Ремэлектро» есть традиция проведения Дня заказчика, когда к нам съезжаются главные энергетика и директора предприятий, чтобы обсудить итоги и перспективы сотрудничества. Наши двери всегда открыты для тех, кто корнями из горной альма-матер.



**Геннадий
ТУШНОЛОВ**

Председатель
Правительства
Пермского края

Выпускник УГГУ 1980 г.

— Отличительными чертами Горного всегда были высокий уровень преподавания и очень обширная практика. Студенты разъезжались от Бреста до Сахалина, получая уникальный опыт на различных горных предприятиях, в том числе связанных с шахтным строительством.

Профессионализм, компетентность и высокий уровень практической подготовки всегда были характерными чертами выпускников вуза. Именно эти качества научили меня ценить Горный университет. Стоит отметить взаимную поддержку, которая свойственна горнякам, чувство локтя всегда играло важную роль в этой опасной и ответственной профессии.

СТУДЕНТЫ - ШКОЛЬНИКАМ

ОРИЕНТИРУЕМ на ГОРНЫЙ



Волонтеры Горного университета в детском саду



Студент-горняк, участник проекта «Ориентир жизни», со школьниками

Одну из своих приоритетных задач новый Министр образования РФ Ольга Васильева видит в активизации профориентационной работы среди школьников. «Я глубоко убеждена, что нужно вернуть в школы ориентацию на профессию, это необходимо», – считает министр. По ее мнению, нынешняя система ЕГЭ дает возможность подавать документы на многие факультеты и специальности, но при этом не всегда у школьника имеется четкое понимание своего профессионального будущего. «Хотела бы обратить внимание на задачу по повышению у вчерашних школьников и будущих студентов профильной мотивации при определении профессии», – отмечает Ольга Васильева.

Вузы в первую очередь должны быть заинтересованы в том, чтобы к ним приходили профессионально ориентированные студенты, которые не разочаруются в своем выборе и в дальнейшем обязательно будут работать по специальности. Именно с этой целью в Горном университете с 2008 года успешно реализуется проект «Ориентир жизни». Его инициатором являются сами студенты, которые, испытав на себе всю тяжесть исканий, решили помочь школьникам определиться с профессией и дать «ориентир» на Горный университет. За 8 лет аудитория, охваченная волонтерами про-

екта, составила 35 000 слушателей – учащихся школ Свердловской, Тюменской, Курганской, Оренбургской, Челябинской областей, Пермского края, ХМАО-Югры, республик Башкортостан и Удмуртия.

В 2014/15 учебном году студенты – участники проекта «Ориентир жизни» провели презентацию вуза и его специальностей в 360 школах перечисленных территорий. Студенты-горняки встречаются со школьниками в своих городах во время каникул. Ребятам интереснее услышать о вузе не от преподавателей, а от самих студентов, которым они, не стесняясь, задают много вопросов. Кроме того, в течение года на экскурсию в университет приезжают отдельные классы, в таком формате с первым вузом Урала в этом году познакомились более 2000 школьников.

А студенты из Волонтерского центра УГГУ «Эдельвейс» шефствуют над детскими садами. Они проводят для малышей в форме игры различные мастер-классы на развитие их технического творчества: например, в детском саду № 275 Чкаловского района волонтеры показали детям, как строить мосты сразу трех видов: железнодорожные, автомобильные и пешеходные. Соруужения ребята делали из обычного детского конструктора. Заведующая детским садом Юлия Ефимова выразила надежду на дальнейшее сотрудничество: «Мы очень рады, что Горный университет приехал к нам. Ребята в восторге. То, что они с самого детства приобщаются к технической специальности, – просто здорово. Так они намного раньше поймут, чем хотят заниматься в будущем!»

Учредитель ФГБОУ ВО «Уральский государственный горный университет»
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Уральскому федеральному округу.
Свидетельство о регистрации:
ПИ № ФС-11-0965 от 23 ноября 2006

12+

Адрес учредителя и издателя: 620144, г. Екатеринбург, ул. Куйбышева, 30, ФГБОУ ВО «УГГУ», каб. 1104.
Адрес редакции: 620144, г. Екатеринбург, ул. Куйбышева, 30, ФГБОУ ВО «УГГУ», каб. 1124.
Главный редактор: Л.Л. Лонговая.
Компьютерная верстка: М.Ю. Азнагулов.
Фото: Н. Агапов, М. Воробьев.

Телефон: 257-66-57, e-mail: gazetauggu@m.ursmu.ru
Адрес в интернет: <http://www.ursmu.ru>
Номер подписан в печать по графику и фактически 19.12.2016 в 12:00
Отпечатано в Типографии «Палитра» по адресу: г. Екатеринбург, ул. Новинская, д. 2; т. (343) 213-78-38
Распространяется бесплатно.
Тираж 1000 экз. Заказ № 15011.