

УЧЕНЫЙ СОВЕТ УНИВЕРСИТЕТА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ заседания Ученого совета

25 апреля 2025 г.

протокол № 9

Состояние и развитие дополнительного профессионального образования

Заслушав и обсудив доклад и.о. директора Института дополнительного профессионального образования УГГУ Бересневой С.В. «Состояние и развитие дополнительного профессионального образования», Ученый совет отмечает следующее:

Институт дополнительного профессионального образования УГГУ (ИДПО) - подразделение Уральского государственного горного университета. ИДПО образован в соответствии с приказом ректора университета № 96/1 от 10.06.2003 г. с целью удовлетворения образовательных потребностей человека в интеллектуальном, духовно-нравственном и (или) профессиональном совершенствовании.

Основными видами реализации дополнительного образования в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (Главы 9 и 10) являются дополнительное образование и профессиональное обучение, которые осуществляются по:

- дополнительным общеразвивающим программам;
- дополнительным профессиональным программам повышения квалификации;
- дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки;
- программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

ИДПО за 2024 год проводил работу по пяти направлениям: минерально-сырьевой комплекс; менеджмент, экономика и социальная сфера; студенты и сотрудники УГГУ; иностранные слушатели; дети и взрослые в области физической культуры.

В рамках минерально-сырьевого комплекса, профильного для вуза, проводилось обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки по горному делу, обогащению полезных ископаемых, маркшейдерскому делу, геодезии

и кадастрам, геологии, горным машинам и комплексам, экологическому менеджменту, охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

Кафедрами АКТ, ГМК, ЭГО разработаны и реализованы программы: "Цифровая трансформация производственных процессов предприятий ОПК", "Обучение работе в САПР", "Технологии машиностроения", "Нормирование труда на предприятиях оборонно-промышленного комплекса". Обучение прошли 79 сотрудников предприятий оборонно-промышленного комплекса.

Кафедрами ГД, РМОС, ШС и БГП проводилась профессиональная переподготовка по программам «Открытые горные работы», «Подземная разработка МПИ», «Горное дело и управление производством». Обучение прошли 134 специалиста горнодобывающих предприятий.

Кафедрой ОПИ продолжается реализация программ профессиональной переподготовки «Обогащение полезных ископаемых» и повышения квалификации «Опробование минерального сырья». Обучение прошли 15 специалистов горнодобывающих предприятий.

Кафедрами ИЭ и ПВ активно развивается обучение по 5 программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки в области экологического менеджмента и обращения с отходами. Обучение прошли 25 человек.

Кафедрой БГП было проведено выездное обучение по программе повышения квалификации «Промышленная безопасность» Обучение прошёл 51 специалист АО «Лукойл». Кроме того, проводится обучение по программе профессиональной переподготовки «Охрана труда и техносферная безопасность». Обучение прошли 28 человек.

Кафедрой МД проводилось повышение квалификации маркшейдеров, в том числе сотрудников ПАО «Норильский никель». Обучение прошли 95 человек.

Кафедрой ГПР проводилась профессиональная переподготовка «Геологическая съемка, поиск и разведка полезных ископаемых» Обучение прошли 8 человек.

Кафедрой ГК проводилась профессиональная переподготовка «Прикладная геодезия». Обучение прошли 11 специалистов предприятий.

Кафедрой ГМК проводилась профессиональная переподготовка «Горные машины и оборудование». Обучение прошли 5 человек.

Кафедрой ЭГП разработана программа «Электрификация горного производства». Начало обучения группы слушателей в феврале 2025 года.

По направлению менеджмент, экономика и социальная сфера проводилось обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки:

Кафедрой ЭМ по программам: «Экономика и управление на горном предприятии», «Менеджмент и экономика». Обучение прошли 12 человек.

Кафедрой Тг по программам «Гармонизация этноконфессиональных отношений, профилактика экстремизма в подростково-молодежной и образовательной средах» (обучилось 114 человек). «Теория и методика преподавания предметов "Основы религиозной культуры и светской этики"»

и "Основы духовно-нравственной культуры народов России"». Обучение прошли 17 человек. «Духовно-нравственное просвещение в уголовно-исполнительной системе на основе традиционных ценностей» для сотрудников ГУФСИН. Обучение прошли 100 человек.

ИДПО проводил обучение по программам «Государственное и муниципальное управление», «Управление человеческими ресурсами», «Противодействие коррупции в органах государственной власти и местного самоуправления». Обучение прошли 75 человек.

По направлению студенты и сотрудники УГГУ в рамках реализации политики развития человеческого капитала Университета, карьерных треков студентов проводилось обучение по 14 программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки преподавателей/сотрудников и студентов УГГУ.

Студенты УГГУ проходили обучение по программам профессиональной переподготовки: «Управление человеческими ресурсами», «Государственное и муниципальное управление», «Экономика и управление на горных предприятиях», «Экономико-правовая безопасность предприятия» (программа разработана и реализована кафедрой АУОД) и «Охрана труда и техносферная безопасность», по программам повышения квалификации «Китайский язык», «Социально-психологические навыки».

В рамках проекта «Цифровая кафедра» в 2024 г. ИДПО проводил обучение по 8 программам профессиональной переподготовки. В 2024 года обучились 549 студентов. В 2025 году завершают обучение ещё 537 студентов по 9 программам цифровой кафедры.

В рамках программы «Приоритет 2030» 14 преподавателей УГГУ прошли повышение квалификации по программе «Программирование беспилотных авиационных систем».

В 2024 году прошли обучение 457 сотрудников УГГУ по программам «Обучение общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда», «Оказание первой помощи пострадавшим», «Повышение квалификации для руководителей организаций, лиц, организации ответственными за обеспечение пожарной безопасности», «Социально-психологические аспекты деятельности куратора ВУЗа».

По направлению обучения иностранных слушателей в 2024 году 25 слушателей завершили обучение по программе «Русский язык как иностранный». Продолжают обучение в 2025 году 59 слушателей, в том числе 24 слушателя предприятия АО «РУСАЛ».

Для 30 сотрудников Донского горно-обогатительный комбината (г.Хромтау, Республика Казахстан) проведено повышение квалификации «Работа в программе AutoCAD».

Совместно с Бишкекским горным и техническим колледжем продолжается обучение по программе профессиональной переподготовки «Горное дело и управление предприятием». В 2024 году прошло 2 выпуска, общее количество выпускников – 30 человек, это сотрудники горнодобывающих предприятий Кыргызской Республики.

По направлению обучения дети и взрослые в области физической культуры обучение прошёл 251 человек по программам «Минифутбол», «Волейбол», «Баскетбол», «Стрелковая подготовка».

По программам профессионального обучения было обучено 25 человек, по программам («Взрывник», «Машинист подъемной установки» и «Слесарь-ремонтник»).

В 2024 году разработано 14 новых программ по всем направлениям подготовки. В течение года проводилось обучение по 68 программам в формате очного, очно-заочного обучения, а также заочного обучения с использованием цифровых образовательных технологий на площадке prodistant.ru.

Общий доход за 2024 год составил 36 млн 174 тыс. руб., в том числе:

- 28 млн 587 тыс. руб. получено по итогам реализации программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки;
- 569 тыс. руб. – по итогам реализации программ профессионального обучения;
- 2 млн 058 тыс. руб. – за обучение иностранных граждан по программе «Русский язык как иностранный»;
- 4 млн 960 тыс. руб. – по реализации общеразвивающих программ для детей и взрослых с области физической культуры.

За 2024 год было обучено 2 739 человек, из них: 2 438 – по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки; 25 по программе «Русский язык как иностранный»; 25 по программам профессионального обучения; 251 по общеразвивающим программам в области физической культуры и спорта.

В 2024 году началась работа по цифровизации ИДПО путем внедрения 1С: УУЦ и онлайн-площадки <http://idpo.ursmu.ru/>. Это позволит оптимизировать бизнес-процессы ИДПО, увеличить охват целевой аудитории, повысить возможности продвижения программ ИДПО. Однако работа продвигается очень медленно.

На 2025 год ИДПО планирует достичь результатов в 38 000 000 р. дохода и 2 800 человек обучить по программам ИДПО. Достижение этих результатов будет возможно за счет:

- ориентирования новых программ на рынок труда и запросы работодателей;
- расширения линейки программ для нужд промышленных предприятий;
- предоставления студентам УГГУ возможности профессионального роста через обучение в ИДПО по программам развития управленческих навыков, навыкам построения профессиональной карьеры, формирования цифровых компетенций, создания эффективных стартапов;
- участия ИДПО в государственных проектах (в частности, включение в национальный проект «Кадры»); сотрудничества с другими образовательными площадками: с «Олимплекс» по программам в сфере промышленной безопасности, со «СберОбразование», а также с «1С» для

обучения применению программных продуктов «1С: ERP Горнодобывающая промышленность 2».

- расширения линейки программ, связанных с развитием социально-педагогического, психологического направления, по подготовке специалистов в сфере межконфессионального взаимодействия, профилактики проявлений экстремизма и деструктивного поведения, а также личностного развития, формированию патриотизма, духовных ценностей.

В целях дальнейшего развития научного потенциала Университета и реализации Программы развития Университета **Ученый совет**

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Работу ИДПО признать удовлетворительной.

2. И.о. директора ИДПО Бересневой С.В., зав. кафедрой ГГНГ Рылькову С.А. и зав. кафедрой ГМП Зедгенизову Д.А. в срок до 01.09.2025 г. разработать и начать продвижение программ «Геоинформационные системы и технологии в недропользовании (нефти и газа)» и «Геммология».

3. Начальнику управления экономики Федяковой Н.Е. и зам. начальника ЦКТ Михееву Д.В. в срок до 01.09.2025 года обеспечить выполнение работ по завершению цифровизации ИДПО.

Председатель Учёного совета

Г. И. Батрак

Ученый секретарь Ученого совета

С. Г. Фролов

