

Результаты анкетирования удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ОП **13.03.02 Электроэнергетика и электротехника (ЭЭП) Направленность (профиль)/специализация: Электротехнические комплексы и системы горных и промышленных предприятий**

Для определения уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников в ФБГОУ ВО УГГУ было проведено анкетирование «Горный глазами работодателей» по образовательной программе **13.03.02 Электроэнергетика и электротехника Направленность (профиль)/специализация: Электротехнические комплексы и системы горных и промышленных предприятий** в период 2022-2023 учебного года. В опросе приняли участие ведущие предприятия Свердловской области – индустриальные партнеры УГГУ, на которых обучающиеся проходили производственную практику и были трудоустроены выпускники (2022 год): ООО «Силовые приводы и автоматика»; ООО «Прософт-Системы»; и т.д.

Результаты опроса работодателей представлены в таблице 1.

Таблица 1

Оценка качества подготовки выпускников

Соответствие профессиональных компетенций выпускников, сформированных при освоении ОП трудовым функциям профессиональных стандартов, указанных в ОП	Полностью соответствуют	23%	
	В основном соответствуют	66,4%	
	Частично соответствуют	10,6%	
	Полностью не соответствуют	0	
Соответствие уровня выпускников требованиям работодателя	Соответствуют полностью	80%	
	Соответствуют не полностью	20%	
Уровень подготовки в части профессиональных знаний, умений и навыков по полученной квалификации	Уровень теоретической подготовки	отличный (5)	59%
		хороший (4)	33%
		слабый (3)	8%
	Уровень практической подготовки	отличный (5)	27%
		хороший (4)	49%
		слабый (3)	24%
	Умение применять теоретические знания	отличный (5)	21%
		хороший (4)	65%
		слабый (3)	14%

	в практической деятельности		
Уровень подготовки в части универсальных/общих компетенций и личностных качеств	Способность к адаптации	отличный (5)	16%
		хороший (4)	77%
		слабый (3)	7%
	Способность налаживать контакты	отличный (5)	24%
		хороший (4)	55%
		слабый (3)	21%
	Стремление к самообразованию	отличный (5)	20%
		хороший (4)	60%
		слабый (3)	20%
	Выполнение должностных обязанностей	отличный (5)	83%
		хороший (4)	17%
		слабый (3)	0%
Уровень качества преподавания профильных предметов	отличный (5)		39%
	хороший (4)		60%
	слабый (3)		1%
Качество подготовки выпускников в целом, %	Удовлетворены полностью		42%
	Скорее удовлетворены		57%
	Не удовлетворены		1%
Заинтересованность в подготовке специалистов на договорной основе			88%
Устраивают ли формы сотрудничества с УГГУ	Да	98%	
	Нет	2%	

В качестве дополнительных знаний и умений, необходимых выпускникам при трудоустройстве, работодатели указали, в основном:

- умение самостоятельно планировать свое время,
- умение самостоятельно работать с литературой;
- умение анализировать и самостоятельно принимать обоснованные решения;
- готовность брать на себя дополнительную ответственность,
- навыки делового общения и ведения деловой переписки
- навыки проектирования в актуальных САПР;
- практическая подготовка по специфике предприятия, связанная с производственной деятельностью;
- знание нормативных правовых актов в своей сфере,
- умение осуществлять самоконтроль, рационально распределять свое рабочее время;
- умение находить решения в нестандартных ситуациях,

- умение организовать свою работу,
- аналитические навыки;
- умение быстро адаптироваться к меняющимся условиям рынка труда
- экономическая грамотность;
- умение работать в современных САД-системах для трехмерного моделирования,
 - хорошее знание иностранного языка;
 - больше практики программирования;
 - умение использовать и осваивать новые технологии;
 - коммуникативные умения, эмоциональное управление
 - самостоятельность, лидерские и управленческие качества.

Начальник отдела
контроля качества образования

И. А. Моор