

Результаты онлайн-опроса педагогических работников, реализующих ОП ВО 38.04.01 Экономика (Экономика недропользования)

Опрос проводился Отделом контроля качества образования по образовательной программе ВО 38.04.01 Экономика (Экономика недропользования) в 2025 году.

Цель опроса:

- 1) определение удовлетворённости предоставляемыми условиями деятельности и ресурсами;
- 2) анализ качественной структуры человеческих ресурсов;
- 3) оценка уровня лояльности, приверженности и вовлечённости педагогических и иных работников в образовательный процесс.

Объекты исследования – основные и сопутствующие условия образовательной деятельности, обеспеченность ресурсами и проч.

Содержание анкеты составили четыре блока вопросов по темам: I Обеспеченность ресурсами. II Основные условия образовательной деятельности. III Сопутствующие условия образовательной деятельности. IV Собственная оценка.

В онлайн-опросе «Горный глазами преподавателей» приняли участие 76% педагогических работников от общего количества работающих на ОП ВО 38.04.01 Экономика (Экономика недропользования)

Являетесь ли Вы штатным работником?

| | |
|-----|-----|
| Да | 75% |
| Нет | 25% |

1. Оцените, пожалуйста, возможности для профессионального развития в университете

| № | Наименование показателя / баллы | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|--|-----|------|------|------|------|
| 1 | Повышение квалификации и/или профессиональная переподготовка на базе университета | 4,4 | 10,6 | 13,1 | 42,6 | 29,3 |
| 2 | Повышение квалификации и/или профессиональная переподготовка на базе сторонних организаций | 8,8 | 14,2 | 21,5 | 25,5 | 30,0 |
| 3 | Созданы условия для научно-исследовательской работы преподавателей в университете | 4 | 12 | 24,3 | 29,7 | 30 |
| 4 | Созданы условия для участия в научных конференциях и мероприятиях | 4,6 | 5,4 | 15,0 | 47,2 | 27,8 |

2. Оцените насколько вы удовлетворены?

| № | Наименование показателя / баллы | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|-----|------|------|------|------|
| 1 | Условиями организации труда | 3,7 | 7,3 | 14,6 | 45,7 | 28,7 |
| 2 | Режимом рабочего времени | 3,5 | 11,1 | 22,8 | 31,3 | 31,3 |
| 3 | Возможностью участия в общественной деятельности университета и вне его | 5,7 | 14,4 | 12,5 | 42,9 | 24,5 |

| | | | | | | |
|----|--|-----|------|------|------|------|
| 4 | Морально-психологической атмосферой | 2,3 | 9,4 | 19,8 | 30,5 | 38 |
| 5 | Стабильностью зарплаты | 7,2 | 16,8 | 21,1 | 25,9 | 29,0 |
| 6 | Научной деятельностью, возможностью издавать свои труды, внедрять научные разработки | 1,6 | 21,4 | 22,8 | 25,2 | 29,0 |
| 7 | Качеством аудиторий УГГУ, кафедр, учебных лабораторий и оборудования | 2,8 | 9,6 | 17,4 | 33,8 | 36,4 |
| 8 | Качеством фондов читального зала и библиотеки УГГУ | 3,9 | 8,7 | 19,1 | 31,5 | 36,8 |
| 9 | Электронной информационно-образовательной средой УГГУ | 5,4 | 11,2 | 18,7 | 26,9 | 37,8 |
| 10 | Условиями организации образовательного процесса в УГГУ в целом | 3,6 | 9,3 | 16,8 | 33,6 | 36,7 |

Общие выводы:

1 В онлайн-опросе приняли участие 76% преподавателей. Данный процент участников в опросе позволяет увидеть полный объем степени удовлетворенности данных категорий работников теми условиями, которые предоставляет администрация УГГУ для выполнения их трудовой деятельности.

2 Анкетирование показало, что участвующие в опросе респонденты в целом имеют достаточно высокий процент удовлетворенности. Высокий уровень удовлетворенности высказан относительно достаточности: оборудования для преподавания и выполнения трудовых функций; специализированных аудиторий; информационно-технического обеспечения учебного процесса и профессиональной деятельности. Имеются необходимые условия для научной работы и повышения квалификации; творческого роста и построения карьеры преподавательского состава.

3 Некоторые критерии оценивания имеют недостаточно высокий процент удовлетворенности со стороны педагогических работников, менее всего довольны планированием и распределением дополнительных обязанностей, поступлением к ним своевременной и упорядоченной информации, административной поддержкой их деятельности, организацией досуга и питания.

Рекомендация: Заведующим кафедрами и руководителям иных структурных подразделений изучить и проанализировать результаты анкетирования педагогических работников, обратить внимание на проблемные аспекты, сформировать план корректирующих действий. Учитывать результаты онлайн-анкетирования при планировании работы, распределении обязанностей, повышению квалификации и т.п.

Начальник отдела
контроля качества образования

И. А. Моор