

Результаты анкетирования удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ОП **38.03.03 Управление персоналом**
Направленность (профиль): Управление персоналом организации

Для определения уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников в ФБГОУ ВО УГГУ было проведено анкетирование «Горный глазами работодателей» по образовательной программе 38.03.03 Управление персоналом Направленность (профиль): Управление персоналом организации в период 2025 учебного года. В опросе приняли участие ведущие предприятия Свердловской области – индустриальные партнеры УГГУ, на которых обучающиеся проходили производственную практику и были трудоустроены выпускники

Результаты опроса работодателей представлены в таблице 1.

Таблица 1

Оценка качества подготовки выпускников

Соответствие профессиональных компетенций выпускников, сформированных при освоении ОП трудовым функциям профессиональных стандартов, указанных в ОП	Полностью соответствуют	55%	
	В основном соответствуют	45%	
	Частично соответствуют	0%	
	Полностью не соответствуют	0	
Соответствие уровня выпускников требованиям работодателя	Соответствуют полностью	80%	
	Соответствуют не полностью	20%	
Уровень подготовки в части профессиональных знаний, умений и навыков по полученной квалификации	Уровень теоретической подготовки	отличный (5)	55%
		хороший (4)	30%
		слабый (3)	15%
	Уровень практической подготовки	отличный (5)	30%
		хороший (4)	55%
		слабый (3)	15%
	Умение применять теоретические знания в практической деятельности	отличный (5)	35%
		хороший (4)	60%
		слабый (3)	5%
Уровень подготовки в части универсальных/общих компетенций и личностных качеств	Способность к адаптации	отличный (5)	25%
		хороший (4)	65%
		слабый (3)	10%
	Способность налаживать контакты	отличный (5)	25%
		хороший (4)	60%
		слабый (3)	15%
	Стремление к самообразованию	отличный (5)	35%
		хороший (4)	65%
		слабый (3)	0%
		отличный (5)	70%

	Выполнение должностных обязанностей	хороший (4)	20%
		слабый (3)	10%
Уровень качества преподавания профильных предметов	отличный (5)		55%
	хороший (4)		45%
	слабый (3)		0%
Качество подготовки выпускников в целом, %	Удовлетворены полностью		65%
	Скорее удовлетворены		35%
	Не удовлетворены		0%
Заинтересованность в подготовке специалистов на договорной основе			92%
Устраивают ли формы сотрудничества с УГГУ	Да	95%	
	Нет	5%	

В качестве дополнительных знаний и умений, необходимых выпускникам при трудоустройстве, работодатели указали, в основном:

- умение самостоятельно планировать свое время,
- умение самостоятельно работать с литературой;
- умение анализировать и самостоятельно принимать обоснованные решения;
- готовность брать на себя дополнительную ответственность,
- навыки делового общения и ведения деловой переписки
- практическая подготовка по специфике предприятия, связанная с производственной деятельностью;
- знание нормативных правовых актов в своей сфере,
- умение осуществлять самоконтроль, рационально распределять свое рабочее время;
- умение находить решения в нестандартных ситуациях,
- умение организовать свою работу,
- аналитические навыки;
- умение быстро адаптироваться к меняющимся условиям рынка труда
- экономическая грамотность;
- умение работать в 1С;
- хорошее знание иностранного языка;
- умение использовать и осваивать новые технологии;
- коммуникативные умения, эмоциональное управление
- самостоятельность, лидерские и управленческие качества.

Начальник отдела
контроля качества образования

И. А. Моор