

**Результаты онлайн-опроса педагогических работников, реализующих
ОП ВО 21.05.03 Технология геологической разведки (Геофизические методы
исследования скважин)**

Опрос проводился Отделом контроля качества образования совместно с деканатом **Факультета геологии и геофизики** по образовательной программе **ВО 21.05.03 Технология геологической разведки (Геофизические методы исследования скважин)** в 2025 году.

Цель опроса:

- 1) определение удовлетворённости предоставляемыми условиями деятельности и ресурсами;
- 2) анализ качественной структуры человеческих ресурсов;
- 3) оценка уровня лояльности, приверженности и вовлечённости педагогических и иных работников в образовательный процесс.

Объекты исследования – основные и сопутствующие условия образовательной деятельности, обеспеченность ресурсами и проч.

Содержание анкеты составили четыре блока вопросов по темам: I Обеспеченность ресурсами. II Основные условия образовательной деятельности. III Сопутствующие условия образовательной деятельности. IV Собственная оценка.

В онлайн-опросе «Горный глазами преподавателей» приняли участие 92% педагогических работников от общего количества работающих на ОП ВО **21.05.03 Технология геологической разведки (Геофизические методы исследования скважин)** являетесь ли Вы штатным работником?

Да	90%
Нет	10%

1. Оцените, пожалуйста, возможности для профессионального развития в университете

№	Наименование показателя / баллы	1	2	3	4	5
1	Повышение квалификации и/или профессиональная переподготовка на базе университета	4,3	14,1	16,2	48,9	16,5
2	Повышение квалификации и/или профессиональная переподготовка на базе сторонних организаций	3,8	7,5	15,6	38,7	34,1
3	Созданы условия для научно-исследовательской работы преподавателей в университете	3,6	9,3	15,9	44,7	26,8
4	Созданы условия для участия в научных конференциях и мероприятиях	2,4	5,3	14,3	42,9	34,8

2. Оцените насколько вы удовлетворены?

№	Наименование показателя / баллы	1	2	3	4	5
1	Условиями организации труда	3,7	7,9	14,2	44,3	29,9
2	Режимом рабочего времени	4,3	9,7	18,8	28,4	38,8

3	Возможностью участия в общественной деятельности университета и вне его	6,7	6,4	15,8	42,4	26,2
4	Морально-психологической атмосферой	2,2	7,4	16,3	37,1	37,0
5	Стабильностью зарплаты	4,3	6,9	15,7	43,9	29,9
6	Научной деятельностью, возможностью издавать свои труды, внедрять научные разработки	6,7	11,6	14,1	44,7	23,2
7	Качеством аудиторий УГГУ, кафедр, учебных лабораторий и оборудования	4,1	10,6	19,2	27,8	38,3
8	Качеством фондов читального зала и библиотеки УГГУ	2,9	7,7	15,4	36,3	37,7
9	Электронной информационно-образовательной средой УГГУ	3,2	9,8	18,5	30,6	37,9
10	Условиями организации образовательного процесса в УГГУ в целом	1,6	8,4	19,3	35,2	35,5

Общие выводы:

1 В онлайн-опросе приняли участие 92% преподавателей данный процент участников в опросе позволяет увидеть полный объем степени удовлетворенности данных категорий работников теми условиями, которые предоставляет администрация УГГУ для выполнения их трудовой деятельности.

2 Анкетирование показало, что участвующие в опросе респонденты в целом имеют достаточно высокий процент удовлетворенности. Высокий уровень удовлетворенности высказан относительно достаточности: оборудования для преподавания и выполнения трудовых функций; специализированных аудиторий; информационно-технического обеспечения учебного процесса и профессиональной деятельности. Имеются необходимые условия для научной работы и повышения квалификации; творческого роста и построения карьеры преподавательского состава.

3 Некоторые критерии оценивания имеют недостаточно высокий процент удовлетворенности со стороны педагогических работников, менее всего довольны планированием и распределением дополнительных обязанностей, поступлением к ним своевременной и упорядоченной информации, административной поддержкой их деятельности, организацией досуга и питания.

Рекомендация: Заведующим кафедрами и руководителям иных структурных подразделений изучить и проанализировать результаты анкетирования педагогических работников, обратить внимание на проблемные аспекты, сформировать план корректирующих действий. Учитывать результаты онлайн-анкетирования при планировании работы, распределении обязанностей, повышению квалификации и т.п.

Начальник отдела
контроля качества образования

И. А. Моор