

**Результаты онлайн-опроса педагогических работников, реализующих ОП
ВО 21.05.02 Прикладная геология Направленность (профиль): Геология
месторождений нефти и газа**

Опрос проводился Отделом контроля качества образования совместно с деканатом Факультета геологии и геофизики по образовательной программе ВО 21.05.02 Прикладная геология Направленность (профиль): Геология месторождений нефти и газа в период 2025 учебного года.

Цель опроса:

- 1) определение удовлетворённости предоставляемыми условиями деятельности и ресурсами;
- 2) анализ качественной структуры человеческих ресурсов;
- 3) оценка уровня лояльности, приверженности и вовлечённости педагогических и иных работников в образовательный процесс.

Объекты исследования – основные и сопутствующие условия образовательной деятельности, обеспеченность ресурсами и проч.

Содержание анкеты составили четыре блока вопросов по темам: I Обеспеченность ресурсами. II Основные условия образовательной деятельности. III Сопутствующие условия образовательной деятельности. IV Собственная оценка.

В онлайн-опросе «Горный глазами преподавателей» приняли участие 81% педагогических работников от общего количества работающих на ОП ВО 21.05.02 Прикладная геология Направленность (профиль): Геология месторождений нефти и газа

Являетесь ли Вы штатным работником?

Да	88%
Нет	12%

1. Оцените, пожалуйста, возможности для профессионального развития в университете

№	Наименование показателя / баллы	1	2	3	4	5
1	Повышение квалификации и/или профессиональная переподготовка на базе университета	3,7	7,7	13,3	41,5	33,8
2	Повышение квалификации и/или профессиональная переподготовка на базе сторонних организаций	4,2	6,5	12,7	46,1	30,5
3	Созданы условия для научно-исследовательской работы преподавателей в университете	4,3	7,8	11,8	43,7	32,4
4	Созданы условия для участия в научных конференциях и мероприятиях	4,4	6,8	13,5	40,2	35,1

2. Оцените насколько вы удовлетворены?

№	Наименование показателя / баллы	1	2	3	4	5
1	Условиями организации труда	4,6	9,1	15,2	42,3	28,8
2	Режимом рабочего времени	4,3	8,2	13,8	46,1	27,6

3	Возможностью участия в общественной деятельности университета и вне его	6,1	7,7	11,3	43,6	31,3
4	Морально-психологической атмосферой	5,7	6,3	14,2	41,9	31,9
5	Стабильностью зарплаты	4,3	6,8	15,3	45,3	28,3
6	Научной деятельностью, возможностью издавать свои труды, внедрять научные разработки	4,8	10,3	14,3	44,2	26,4
7	Качеством аудиторий УГГУ, кафедр, учебных лабораторий и оборудования	6,4	7,3	13,8	45,6	26,9
8	Качеством фондов читального зала и библиотеки УГГУ	3,7	8,5	12,5	42,3	33,0
9	Электронной информационно-образовательной средой УГГУ	23,6	27,1	12,8	14,8	11,7
10	Условиями организации образовательного процесса в УГГУ в целом	4,8	12,7	11,5	41,7	29,3

Общие выводы:

1 В онлайн-опросе приняли участие 81% преподавателей. Данный процент участников в опросе позволяет увидеть полный объем степени удовлетворенности данных категорий работников теми условиями, которые предоставляет администрация УГГУ для выполнения их трудовой деятельности.

2 Анкетирование показало, что участвующие в опросе респонденты в целом имеют достаточно высокий процент удовлетворенности. Высокий уровень удовлетворенности высказан относительно достаточности: оборудования для преподавания и выполнения трудовых функций; специализированных аудиторий; информационно-технического обеспечения учебного процесса и профессиональной деятельности. Имеются необходимые условия для научной работы и повышения квалификации; творческого роста и построения карьеры преподавательского состава.

3 Некоторые критерии оценивания имеют недостаточно высокий процент удовлетворенности со стороны педагогических работников, менее всего довольны планированием и распределением дополнительных обязанностей, поступлением к ним своевременной и упорядоченной информации, административной поддержкой их деятельности, организацией досуга и питания.

Рекомендация: Заведующим кафедрами и руководителям иных структурных подразделений изучить и проанализировать результаты анкетирования педагогических работников, обратить внимание на проблемные аспекты, сформировать план корректирующих действий. Учитывать результаты онлайн-анкетирования при планировании работы, распределении обязанностей, повышению квалификации и т.п.

Начальник отдела
контроля качества образования

И. А. Моор