

Результаты онлайн-опроса педагогических работников, реализующих 21.04.02 Землеустройство и кадастры (Управление недвижимостью и развитие территорий)

Опрос проводился Отделом контроля качества образования совместно с Управлением магистратуры и подготовки кадров высшей квалификации по образовательной программе магистратуры **21.04.02 Землеустройство и кадастры (Управление недвижимостью и развитие территорий)** в 2025 году.

Цель опроса:

- 1) определение удовлетворённости предоставляемыми условиями деятельности и ресурсами;
- 2) анализ качественной структуры человеческих ресурсов;
- 3) оценка уровня лояльности, приверженности и вовлечённости педагогических и иных работников в образовательный процесс.

Объекты исследования – основные и сопутствующие условия образовательной деятельности, обеспеченность ресурсами и проч.

Содержание анкеты составили четыре блока вопросов по темам: I Обеспеченность ресурсами. II Основные условия образовательной деятельности. III Сопутствующие условия образовательной деятельности. IV Собственная оценка.

В онлайн-опросе «Горный глазами преподавателей» приняли участие 77% педагогических работников от общего количества работающих на ОП **21.04.02 Землеустройство и кадастры (Управление недвижимостью и развитие территорий)**

Являетесь ли Вы штатным работником?

Да	80%
Нет	20%

1. Оцените, пожалуйста, возможности для профессионального развития в университете

№	Наименование показателя / баллы	1	2	3	4	5
1	Повышение квалификации и/или профессиональная переподготовка на базе университета	7,2	16,8	21,1	25,9	29,0
2	Повышение квалификации и/или профессиональная переподготовка на базе сторонних организаций	10,3	14,7	19,8	25,2	30,0
3	Созданы условия для научно-исследовательской работы преподавателей в университете	2,9	7,7	15,4	36,3	37,7
4	Созданы условия для участия в научных конференциях и мероприятиях	4,4	5,7	15,7	39,6	34,6

2. Оцените насколько вы удовлетворены?

№	Наименование показателя / баллы	1	2	3	4	5
1	Условиями организации труда	4,7	12,7	25,4	34	23,2
2	Режимом рабочего времени	4,9	4,4	34,7	22,6	33,4
3	Возможностью участия в общественной деятельности университета и вне его	3,5	18,5	20,6	27,4	30,0

4	Морально-психологической атмосферой	3,8	7,5	15,6	38,7	34,1
5	Стабильностью зарплаты	3,6	9,3	15,9	44,7	26,8
6	Научной деятельностью, возможностью издавать свои труды, внедрять научные разработки	3,9	11,8	23,9	35	25,4
7	Качеством аудиторий УГГУ, кафедр, учебных лабораторий и оборудования	4,8	12,8	25,5	35	21,9
8	Качеством фондов читального зала и библиотеки УГГУ	3,2	9,8	18,5	30,6	37,9
9	Электронной информационно-образовательной средой УГГУ	2,8	9,4	18,0	31,2	38,6
10	Условиями организации образовательного процесса в УГГУ в целом	1,6	8,4	19,3	35,2	35,5

Общие выводы:

1 В онлайн-опросе приняли участие 77% преподавателей. Данный процент участников в опросе позволяет увидеть полный объем степени удовлетворенности данных категорий работников теми условиями, которые предоставляет администрация УГГУ для выполнения их трудовой деятельности.

2 Анкетирование показало, что участвующие в опросе респонденты в целом имеют достаточно высокий процент удовлетворенности. Высокий уровень удовлетворенности высказан относительно достаточности: оборудования для преподавания и выполнения трудовых функций; специализированных аудиторий; информационно-технического обеспечения учебного процесса и профессиональной деятельности. Имеются необходимые условия для научной работы и повышения квалификации; творческого роста и построения карьеры преподавательского состава.

3 Некоторые критерии оценивания имеют недостаточно высокий процент удовлетворенности со стороны педагогических работников, менее всего довольны планированием и распределением дополнительных обязанностей, поступлением к ним своевременной и упорядоченной информации, административной поддержкой их деятельности, организацией досуга и питания.

Рекомендация: Заведующим кафедрами и руководителям иных структурных подразделений изучить и проанализировать результаты анкетирования педагогических работников, обратить внимание на проблемные аспекты, сформировать план корректирующих действий. Учитывать результаты онлайн-анкетирования при планировании работы, распределении обязанностей, повышению квалификации и т.п.

Начальник отдела
контроля качества образования

И. А. Моор