

## Результаты онлайн-опроса педагогических работников, реализующих ОП СПО обучающихся ОП 21.02.06 Информационные системы обеспечения градостроительной деятельности

Опрос проводился Отделом контроля качества образования совместно с деканатом **Факультета городского хозяйства** по образовательной программе СПО обучающихся ОП 21.02.06 Информационные системы обеспечения градостроительной деятельности в 2025 году.

Цель опроса:

- 1) определение удовлетворённости предоставляемыми условиями деятельности и ресурсами;
- 2) анализ качественной структуры человеческих ресурсов;
- 3) оценка уровня лояльности, приверженности и вовлечённости педагогических и иных работников в образовательный процесс.

Объекты исследования – основные и сопутствующие условия образовательной деятельности, обеспеченность ресурсами и проч.

Содержание анкеты составили четыре блока вопросов по темам: I Обеспеченность ресурсами. II Основные условия образовательной деятельности. III Сопутствующие условия образовательной деятельности. IV Собственная оценка.

В онлайн-опросе «Горный глазами преподавателей» приняли участие 90% педагогических работников от общего количества работающих на ОП СПО обучающихся ОП 21.02.06 Информационные системы обеспечения градостроительной деятельности

Являетесь ли Вы штатным работником?

Да	83%
Нет	17%

1. Оцените, пожалуйста, возможности для профессионального развития в университете

№	Наименование показателя / баллы	1	2	3	4	5
1	Повышение квалификации и/или профессиональная переподготовка на базе университета	2,9	8,3	14,7	45,3	28,8
2	Повышение квалификации и/или профессиональная переподготовка на базе сторонних организаций	3,7	5,3	16,3	43,2	31,5
3	Созданы условия для научно-исследовательской работы преподавателей в университете	3,9	8,9	15,8	40,9	30,5
4	Созданы условия для участия в научных конференциях и мероприятиях	4,8	6,8	13,3	46,1	29,0

2. Оцените насколько вы удовлетворены?

№	Наименование показателя / баллы	1	2	3	4	5
1	Условиями организации труда	1,3	8,4	21,9	41	27,4
2	Режимом рабочего времени	1,1	8,7	22,2	43	25
3	Возможностью участия в общественной деятельности университета и вне его	5,6	6,2	14,3	41,3	32,6

4	Морально-психологической атмосферой	5,2	5,8	15,7	42,9	30,4
5	Стабильностью зарплаты	4,7	12,7	25,4	34	23,2
6	Научной деятельностью, возможностью издавать свои труды, внедрять научные разработки	5,8	12,1	13,8	42,5	25,8
7	Качеством аудиторий УГГУ, кафедр, учебных лабораторий и оборудования	2,1	9,1	22,7	39,2	26,9
8	Качеством фондов читального зала и библиотеки УГГУ	3,1	11,2	24,2	37	24,5
9	Электронной информационно-образовательной средой УГГУ	23,1	27,9	15,2	16,7	17,1
10	Условиями организации образовательного процесса в УГГУ в целом	5,7	14,4	12,5	42,9	24,5

#### Общие выводы:

1 В онлайн-опросе приняли участие 90% преподавателей. Данный процент участников в опросе позволяет увидеть полный объем степени удовлетворенности данных категорий работников теми условиями, которые предоставляет администрация УГГУ для выполнения их трудовой деятельности.

2 Анкетирование показало, что участвующие в опросе респонденты в целом имеют достаточно высокий процент удовлетворенности. Высокий уровень удовлетворенности высказан относительно достаточности: оборудования для преподавания и выполнения трудовых функций; специализированных аудиторий; информационно-технического обеспечения учебного процесса и профессиональной деятельности. Имеются необходимые условия для научной работы и повышения квалификации; творческого роста и построения карьеры преподавательского состава.

3 Некоторые критерии оценивания имеют недостаточно высокий процент удовлетворенности со стороны педагогических работников, менее всего довольны планированием и распределением дополнительных обязанностей, поступлением к ним своевременной и упорядоченной информации, административной поддержкой их деятельности, организацией досуга и питания.

Рекомендация: Заведующим кафедрами и руководителям иных структурных подразделений изучить и проанализировать результаты анкетирования педагогических работников, обратить внимание на проблемные аспекты, сформировать план корректирующих действий. Учитывать результаты онлайн-анкетирования при планировании работы, распределении обязанностей, повышению квалификации и т.п.

Начальник отдела

контроля качества образования

И. А. Моор