

Результаты онлайн-опроса педагогических работников, реализующих ОП ВО 13.04.02 Электроэнергетика и электротехника Направленность (профиль) «Электротехнические комплексы и системы горных и промышленных предприятий»

Опрос проводился Отделом контроля качества образования совместно с Деканатом Горно-механического факультета и подготовки кадров высшей квалификации по образовательной программе ВО 13.04.02 Электроэнергетика и электротехника Направленность (профиль) «Электротехнические комплексы и системы горных и промышленных предприятий» в период 2025 году.

Цель опроса:

- 1) определение удовлетворённости предоставляемыми условиями деятельности и ресурсами;
- 2) анализ качественной структуры человеческих ресурсов;
- 3) оценка уровня лояльности, приверженности и вовлечённости педагогических и иных работников в образовательный процесс.

Объекты исследования – основные и сопутствующие условия образовательной деятельности, обеспеченность ресурсами и проч.

Содержание анкеты составили четыре блока вопросов по темам: I Обеспеченность ресурсами. II Основные условия образовательной деятельности. III Сопутствующие условия образовательной деятельности. IV Собственная оценка.

В онлайн-опросе «Горный глазами преподавателей» приняли участие 79% педагогических работников от общего количества работающих на ОП ВО 13.04.02 Электроэнергетика и электротехника Направленность (профиль) «Электротехнические комплексы и системы горных и промышленных предприятий»

Являетесь ли Вы штатным работником?

Да	79%
Нет	21%

1. Оцените, пожалуйста, возможности для профессионального развития в университете

№	Наименование показателя / баллы	1	2	3	4	5
1	Повышение квалификации и/или профессиональная переподготовка на базе университета	4	12	24,3	29,7	30
2	Повышение квалификации и/или профессиональная переподготовка на базе сторонних организаций	4,6	5,4	15,0	47,2	27,8
3	Созданы условия для научно-исследовательской работы преподавателей в университете	4,6	5,4	15,0	47,2	27,8
4	Созданы условия для участия в научных конференциях и мероприятиях	2,5	9,5	22,3	37,4	28,3

2. Оцените насколько вы удовлетворены?

№	Наименование показателя / баллы	1	2	3	4	5
1	Условиями организации труда	3,4	11,9	24,1	36	24,6

2	Режимом рабочего времени	3,4	6,9	17,4	39,9	32,4
3	Возможностью участия в общественной деятельности университета и вне его	2,3	9,4	19,8	30,5	38
4	Морально-психологической атмосферой	7,2	16,8	21,1	25,9	29,0
5	Стабильностью зарплаты	1,6	21,4	22,8	25,2	29,0
6	Научной деятельностью, возможностью издавать свои труды, внедрять научные разработки	4,4	10,6	13,1	42,6	29,3
7	Качеством аудиторий УГГУ, кафедр, учебных лабораторий и оборудования	8,8	14,2	21,5	25,5	30,0
8	Качеством фондов читального зала и библиотеки УГГУ	3,7	7,3	14,6	45,7	28,7
9	Электронной информационно-образовательной средой УГГУ	3,5	11,1	22,8	31,3	31,3
10	Условиями организации образовательного процесса в УГГУ в целом	5,7	14,4	12,5	42,9	24,5

Общие выводы:

1 В онлайн-опросе приняли участие 79% преподавателей. Данный процент участников в опросе позволяет увидеть полный объем степени удовлетворенности данных категорий работников теми условиями, которые предоставляет администрация УГГУ для выполнения их трудовой деятельности.

2 Анкетирование показало, что участвующие в опросе респонденты в целом имеют достаточно высокий процент удовлетворенности. Высокий уровень удовлетворенности высказан относительно достаточности: оборудования для преподавания и выполнения трудовых функций; специализированных аудиторий; информационно-технического обеспечения учебного процесса и профессиональной деятельности. Имеются необходимые условия для научной работы и повышения квалификации; творческого роста и построения карьеры преподавательского состава.

3 Некоторые критерии оценивания имеют недостаточно высокий процент удовлетворенности со стороны педагогических работников, менее всего довольны планированием и распределением дополнительных обязанностей, поступлением к ним своевременной и упорядоченной информации, административной поддержкой их деятельности, организацией досуга и питания.

Рекомендация: Заведующим кафедрами и руководителям иных структурных подразделений изучить и проанализировать результаты анкетирования педагогических работников, обратить внимание на проблемные аспекты, сформировать план корректирующих действий. Учитывать результаты онлайн-анкетирования при планировании работы, распределении обязанностей, повышению квалификации и т.п.

Начальник отдела
контроля качества образования

И. А. Моор

