

Добро пожаловать в Горный!  
Спецвыпуск для абитуриента-2019



№ 2 март (2248) 2019 г.

Газета Уральского государственного горного университета

# Горняк

Выходит с 26 декабря 1931 года

**ИНЖЕНЕРНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ  
ФАКУЛЬТЕТ УГГУ:  
современные специальности,  
качественная подготовка**



Студенты ИЭФ на межфакультетском конкурсе команд КВН университета

# Горняцкие часы опережают время

**Декан инженерно-экономического факультета профессор Николай Васильевич Гревцев:**

– Инженерно-экономический факультет – это экспериментальная площадка нашего университета, здесь открыто большинство новых направлений подготовки и кафедр. Факультет идет в ногу со временем и техническим прогрессом, отвечая запросам работодателей и наполняя рынок труда молодыми специалистами в области менеджмента, экономики, управления персоналом. Современный специалист должен иметь глубокие знания в информационной и экологической сферах, по этим направлениям наши студенты получают знания в рамках профилей бакалавриата «Автоматизированное управление бизнес-процессами», «Инженерная защита окружающей среды» и «Природоохранное обустройство территорий». Выпускники Горного являются успешными топ-менеджерами на уровне высших государственных постов: губернаторов и председателей правительств регионов. Назначение горняков на эти высокие должности обусловлено глубокой подготовкой в области экономики и управления. Особую гордость вызывает тот факт, что в настоящее время Горный университет возглавляет выпускник инженерно-экономического факультета, доктор экономических наук.

Специфика нашего университета как отраслевого вуза заключается в том, что мы готовим специалистов для горно-металлургического ком-

**Профессор Николай Васильевич Гревцев:**

*– Эти горняцкие часы, сделанные из уральских самоцветов, отсчитывают время на шаг вперед, и наш факультет живет по ним*



плекса, который является флагманом экономики страны. Кроме того, у Горного университета славная история и неизменные традиции, начиная с форменной одежды и заканчивая горняцким братством. Горный – это большая семья, где все поддерживают друг друга, вкладывают свои знания, научный потенциал, силы и средства в развитие вуза, в восстановление его исторических реликвий.

В настоящее время мы находимся на этапе становления цифровой экономики и новой системы проектного управления пространственным развитием России. Управлять проектом – это управлять решением поставленной задачи, такой формат позволяет действовать мобильно и поэтапно, что способствует наибольшей эффективности результата.

Создание цифровой экономики, нацеленное на устойчивое развитие общества, когда признается равноправие трех аспектов – экологического, экономического и социального, требует применения новых методов управления, основанных на современных IT-технологиях. И наш факультет дает знания по этим актуальным направлениям.

Я приглашаю абитуриентов выбрать востребованные сегодня направления подготовки на нашем факультете, а получив их, нацеливать себя на постоянное совершенствование своего образования – только при таком условии сегодня можно стать успешным. Горный университет даст вам фундаментальные знания, научит самостоятельно мыслить и принимать правильные решения.

## Направления подготовки инженерно-экономического факультета Уральского государственного горного университета

Направления бакалавриата	Профили
Менеджмент	Антикризисное управление Производственный менеджмент Управление проектами
Управление персоналом	Управление персоналом организации
Экономика	Экономика и управление на предприятиях (в организациях) Экономика и управление на предприятиях минерально-сырьевого комплекса Бухгалтерский учет и аудит
Информатика и вычислительная техника	Автоматизированные системы обработки информации и управления Автоматизированное управление бизнес-процессами
Природообустройство и водопользование	Природоохранное обустройство территорий
Техносферная безопасность	Инженерная защита окружающей среды
Искусство костюма и текстиля	Художественное проектирование ювелирных изделий



# МЕНЕДЖМЕНТ – наука лидерства!

## Направление бакалавриата «Менеджмент»

Термин «менеджмент» происходит от английского «manager», что означает «администратор, управляющий». Менеджмент – это управление организацией с целью повышения ее эффективности и увеличения прибыли. Получается, что менеджер – это управленец, человек, который руководит людьми, организует их работу. Именно от таких специалистов в большей степени зависит успех фирмы, ее конкурентоспособность и положение на рынке товаров или услуг. Огромный плюс этой профессии в том, что выпускник данного направления может работать в самых различных сферах: на промышленных предприятиях, в торговых организациях, муниципальных, региональных и федеральных органах, туристических компаниях – словом, везде, где требуется управление персоналом. Будущие менеджеры изучают экономические, управленческие, социальные и гуманитарные дисциплины. Преобладание тех или иных из них определяется выбранным профилем. Среди

обязательных для всех предметов: **теория менеджмента, экономическая теория, маркетинг, учет и анализ, финансовый менеджмент, управление человеческими ресурсами, стратегический менеджмент.**

Менеджер – поистине универсальный специалист. Он решает кадровые вопросы, занимается поставками, налаживает рабочий процесс на предприятии, общается с клиентами и поставщиками, занимается делопроизводством и многим другим. Чаще всего менеджеры – это офисные сотрудники, но бывают исключения. Например, менеджеры по логистике или мерчандайзеры работают в основном на выезде. Бакалавры чаще всего претендуют на место менеджера по продажам или администратора. Более высокие перспективы открываются перед магистрами.

По окончании вуза, не имея опыта, вы можете претендовать на должность **менеджера начального уровня.** Это младшие начальники,

такие как мастер смены, заведующий отделом, агент по сбыту и т.д. Они руководят небольшой группой работников, которые выполняют поставленные перед ними задачи (но сами не имеют под собой подчиненных).

Далее, когда вы разовьете свой потенциал и будете результативно работать, вы сможете рассчитывать на повышение и стать **менеджером среднего звена.** К этой категории относятся, например, управляющий сбытом по региону или по стране, директор филиала, руководитель аппарата управления, декан факультета и т.д. Вы станете управлять менеджерами начального уровня. Руководитель среднего звена, по сути, это человек, который представляет собой посредника между высшим руководством компании и низшими звеньями.

А вот **топ-менеджеры** (президент, вице-президент корпорации, генерал, министр, ректор вуза и т.д.) – это самый представительный и высший уровень управленцев.



Заведующая кафедрой экономики и менеджмента Людмила Анатольевна Мочалова проводит занятие со студентами

# Профессия не для сентиментальных людей

## Направление бакалавриата «Менеджмент», профиль «Антикризисное управление»

**Антикризисный управляющий – это профессионал, который сочетает в себе качества менеджера, экономиста-аналитика, финансиста, бухгалтера, аудитора, маркетолога, психолога, юриста, оценщика. Это менеджер высочайшего класса, который может провести анализ бизнеса, выявить слабые и сильные места и выработать ряд мероприятий, позволяющих собственнику выйти из кризиса с минимальными потерями. По решению суда антикризисный управляющий пытается спасти предприятие, находящееся в состоянии банкротства.**

С одной стороны, этот специалист должен ликвидировать задолженность перед кредиторами, а с другой – помочь предприятию «встать на ноги», позаботиться о сотрудниках и сохранении промышленного потенциала. Если же предприятие не подлежит восстановлению, управляющий должен выгодно его продать и за счет вырученных средств расплатиться с долгами.



Для того чтобы осуществлять работу, стороны заключают консультационный договор либо антикризисный управляющий вводится в совет директоров предприятия. В процессе деятельности антикризисный управляющий проводит регулярные консультации с менеджерами разного уровня, а также владельцем компании, выявляя проблемы и предлагая способы их решения.

Востребованность специалистов по антикризисному управлению на рынке труда обусловлена тем, что сфера их деятельности достаточно обширна и охватывает не только предприятия и организации, находящиеся на стадии кризиса, но и стабильно функционирующие, испытывающие объективную потребность в эффективном развитии, расширении или изменении специфики своей деятельности.

Эта профессия считается чрезвычайно престижной. Услуги опытного специалиста всегда востребованы. Кредиторы, довольные результатом работы управляющего, советуют обратиться к нему знакомым, попавшим в похожую ситуацию. Владельцы предприятий, испуганные перспективой потерять свой бизнес, на вознаграждение обычно не скупаются. Девизом грамотного антикризисного управляющего является не «всех за ворота», а «спасти любой ценой». Обновленная компания, поправив свои дела, в конечном итоге создаст новые рабочие места. А специалист, спасший не одно предприятие от полного разорения и закрытия, может рассчитывать на продолжение успешной карьеры.



Сегодня студент, а завтра – успешный антикризисный управляющий

[http://blog.expertfile.com/wp-content/uploads/2017/06/shutterstock\\_231509164.jpg](http://blog.expertfile.com/wp-content/uploads/2017/06/shutterstock_231509164.jpg)



## Причины возникновения кризиса

### Основные:

- неправильно организованная бюджетная и кредитная политика;
- ошибки, которые были допущены в разработке финансовой стратегии;
- непрофессиональный уровень менеджмента;
- высокий уровень износа производственного оборудования;
- непрофессионализм управленческих кадров.

### Внешние:

- усиление роста инфляции;
- увеличение числа безработных;
- нестабильные курсы валют;
- нестабильность политической и экономической ситуации в государстве в целом.

Молодые специалисты, только что окончившие вуз, находят первую работу еще на этапе преддипломной практики. Они востребованы в государственных и муниципальных организациях, связанных с вопросами финансовой политики и банкротства, а также в службах экономического анализа, диагностики и прогнозирования на предприятиях. Удачным началом может стать работа в команде действующего антикризисного управляющего (там всегда нужны и стажеры, и сотрудники на младшие должности), в консалтинговых и юридических фирмах.

Спрос на антикризисных менеджеров постоянно растет, и даже новоиспеченных управляющих (с опытом работы около двух лет) расхватывают, как горячие пирожки. Повышая квалификацию, можно довольно быстро продвинуться по служебной лестнице и занять пост руководителя отдела или направления. Естественно, ваша рыночная стоимость и привлекательность для работодателей возрастают в разы, как только вы сдаете квалификационный экзамен Федеральной службе России по финансовому оздоровлению и банкротству (ФСФО).

А дальше — самое интересное: возможность стать «свободным художником» и набрать собственную

команду! Для этого нужно зарегистрироваться в качестве индивидуального предпринимателя в налоговой инспекции и подать заявку на включение вашей персоны в единый государственный реестр управляющих, с которым работают ФСФО и арбитражные суды.

Антикризисный управляющий — профессия не для сентиментальных людей. Процедуры финансового оздоровления предусматривают жесткие решения и действия в от-

### Предупреждение кризисной ситуации

- регулярный мониторинг деятельности компании;
- своевременное выявление негативных процессов;
- оценка работы подразделений фирмы;
- разработка комплекса мероприятий по предотвращению кризисных явлений.

### Управление во время кризиса

- стабилизация финансового состояния предприятия;
- увеличение объема реализации продукции;
- оптимизация расходов компании;
- повышение прибылей;
- решение внутренних конфликтов.

ношении предприятия и его сотрудников. За сухой фразой «снижение издержек» стоит сокращение зарплат, урезание социальных выплат и, наконец, увольнение лишнего персонала. Это особенно сложно, если предприятие, куда назначен антикризисный управляющий, градообразующее, то есть от него зависит финансирование школ, детских садов, коммунальных служб и поликлиник. Работать в таких условиях приходится нелегко.

«**Антикризисный управляющий** работает только на владельца бизнеса, то есть на единственного человека, который действительно заинтересован в том, чтобы бизнес был успешным и приносил прибыль. Я не работаю на финансовых менеджеров и даже на генерального директора, ведь иногда приходится и руководителю указывать на его упущения в работе. Если же вы в одном лице совмещаете владельца бизнеса и руководителя, то мой первый совет будет «Уволить себя!». Да, именно так вы сможете заставить ваш бизнес работать на себя. Вам необходимо подняться над рутинной и посмотреть на вашу компанию так, как смотрят на нее клиенты, партнеры, контрагенты и рядовые сотрудники.

Иван Рыков, российский экономист, входит в ТОП-10 антикризисных управляющих России

С ЮМОРОМ О СЕРЬЕЗНОМ

**Настоящий кризис – это когда нет уверенности не только в будущем, но и в прошлом.**

# ПРОИЗВОДСТВО – ЭТО ЖИВОЙ ОРГАНИЗМ

Направление бакалавриата «Менеджмент»,  
профиль «Производственный менеджмент»

<https://ppds10.edumsko.ru/uploads/2100/2009/section/122043/sobranie1.png>



Основная цель программы «**Производственный менеджмент**» – дать основополагающие знания о принципах и технологиях эффективного управления современным производством. Под **производством** понимают целенаправленную деятельность по созданию чего-либо полезного – изделия, продукта, материала, услуги.

*Задачи менеджера по производству:*

- 1) постоянное внедрение в производство новых, более совершенных изделий;
- 2) систематическое сокращение всех видов затрат на производство продукции;
- 3) повышение качества, потребительских характеристик при снижении цен на выпускаемую продукцию;
- 4) снижение издержек во всех звеньях производственно-сбытового цикла, расширение номенклатуры выпускаемой продукции и изменение ее ассортимента.

« Производство – это живой организм, оно требует постоянного внимания, постоянного питания, постоянного улучшения. Оно живет, в нем работают люди, его постоянно надо развивать, подпитывать идеями и решениями – глобальными и не очень».

Сергей Воробьев, директор по производству  
ООО ПО «РосЭнергоРесурс»

*Профильные дисциплины в университете:*

- **Интегрированные информационные системы и технологии на предприятии**
- **Организация и управление инфраструктурой производства**
- **Оперативное планирование производства**
- **Организация, нормирование и оплата труда**
- **Управление затратами**
- **Экономика отрасли**
- **Отраслевые рынки: анализ и регулирование**

*Выпускник может работать на должностях экономико-управленческого профиля:*

- **руководитель производственных подразделений и отделов продаж в промышленности, сфере услуг, транспортной отрасли;**
- **производственный аналитик;**
- **менеджер по управлению качеством;**
- **руководитель группы разработчиков проекта, бизнес-плана;**
- **менеджер-логист.**

## СЛОВО ВЫПУСКНИКАМ

**Максим Дорошенко:**

– Получив диплом бакалавра по профилю «Производственный менеджмент», я поступил по своему направлению в магистратуру, потому что почувствовал необходимость расширить знания. К этому решению я шел долго, так как понимание своей профессии пришло не сразу. На 1-2 курсах я просто

учился. А на 3 курсе, захотев финансовой свободы, пошел работать в сферу общепита. Я имел дело со складом, базой данных, движением товара и по долгу службы стал вникать во все производственные процессы. И мне это понравилось. Я убедился, что выбрал именно свой профиль, так как он предполагает работу с людьми. Меня это больше привлекает, чем сидеть за столом с документами. Поступая в Горный,

я думал, что моя работа будет связана только с горной промышленностью, но сегодня я понимаю, что полученные знания позволят мне работать в любой другой отрасли. Чтобы грамотно управлять производством, помимо базовой экономики, бухучета и аудита, логистики и так далее, нужно разбираться в психологии людей. Надо уметь их мотивировать на результат и координировать работу коллектива.



Б. Козоброд на выставке «Здравоохранение Урала—2019» в качестве зрителя-эксперта от компании «Уралкосмос плюс» (Екатеринбург)

### Богдан Козоброд:

— Горный университет окончили мои родственники — двоюродный брат и дядя, и я знал этот вуз по их рассказам, кроме того, в старших классах я даже играл в футбол за Горный. Так что мой путь был определен. Университет я окончил в 2018 году, а работать остался в семейном бизнесе — директором нашей компании, которая вот уже 19 лет занимается оснащением клиническо-диагностических и патологоанатомических лабораторий государственных учреждений области, а также учебных лабораторий образовательных организаций (УрФУ, аграрный институт, медуниверситет). Время учебы вспоминаю с большим удовольствием, наша кафедра экономики и менеджмента организовывала для нас участие в различных профессиональных конкурсах. Особенно эффективным в этом плане был 4-й курс, когда наша команда включилась во всероссийскую игру «Управляй» и после первого этапа попала в Топ-100 команд-участниц по Уралу. Мы с напарником получили право проходить практику в администрации губернатора, где многому научились за месяц и даже проводили школу мэра и обучающие курсы для кадрового резерва. Кроме того, на международном конкурсе со своим научным проектом по логистике товародвижения я занял второе место, получив медаль, почетную грамоту и денежный приз. В общем, кафедра экономики и менеджмента в Горном делает для своих студентов все возможное, чтобы приобщить их к будущей профессии. А принципы производственного менеджмента одинаковы для всех товаров и услуг, поэтому работать можно в любой сфере.

## Чтобы дать более конкретное представление о функциях производственного менеджера, приведем два примера

Задача: открыть новое предприятие компании

### Разрабатывая стратегию нового предприятия, производственный менеджер продумывает следующее:

- какие виды продукции будут выпускаться на предприятии;
- какие производственные мощности понадобятся для выполнения производственной программы;
- какую технологию изготовления продукции предпочесть;
- каким оборудованием оснастить предприятие;
- какие средства понадобятся для этого;
- где стоит разместить предприятие;
- как разместить оборудование в цехах;
- какую систему оплаты труда выбрать;
- каковы будут инфраструктура предприятия и организационная структура его управления
- какую численность промышленно-производственного персонала предусмотреть и т.п.

Задача: увеличить объем продаж

### Для увеличения объема продаж производственный менеджер планирует такие действия:

- изменить стратегию продаж: через корректировку работы менеджеров по продажам;
- усовершенствовать маркетинговую стратегию: через повышение качества продукции, изменение упаковки, активизацию потребительской рекламы;
- снизить себестоимость продукции: через выбор более выгодных источников сырья, переход на другие технологии производственного процесса, более совершенную организацию сбыта.

« К любой работе нужно подходить с легким сердцем. Никто не любит работать с руководителем, который всегда мрачен и серьезен. Прежде чем браться за что-нибудь действительно важное, нужно сначала научиться относиться к делу с некоторой иронией. Немного юмора помогает смягчить самые напряженные ситуации.

М. Рустам, индийский ученый





<https://netscandigital.com/wp-content/uploads/2017/08/06X5CP0.jpg>

# ЦИВИЛИЗАЦИЮ РАЗВИВАЮТ ПРОЕКТЫ

## Направление бакалавриата «Менеджмент», профиль «Управление проектами»

Цивилизация меняется буквально на глазах, и изменения эти — не что иное, как проекты, которые дают нам возможность приспособиться к новым условиям окружающей среды.

Термин «проект» происходит от латинского слова «projectus», что в буквальном переводе означает «брошенный вперед». То есть проект — это идея, которую необходимо осуществить. А процессом осуществления необходимо руководить, чем и занимается специалист по управлению проектами. Руководителей проектов можно встретить буквально повсюду: они строят дома по индивидуальным проектам заказчиков; открывают новую медицинскую клинику; устанавливают современную систему бухгалтерского учета и пишут новую книгу. Всегда, когда люди инициируют перемены, они управляют проектами. Проектом называется

любая работа, которая выполняется одноразово и в результате которой создается что-то уникальное. Так, разработка новой модели автомобиля является проектом, а производство тысяч таких автомобилей уже проектом не будет — это считается текущей операцией. Отсюда и разный подход к управлению этими двумя процессами. Работа, которая носит временный и уникальный характер, предполагает использование других технологий управления, поэтому сегодня в российских вузах, как и в зарубежных, ведется подготовка специалистов в области управления проектами.

Реализация проектов — это неотъемлемая часть в первую очередь бизнес-процессов, присутствующая в любой организации. Проекты бывают разные по своим целям, масштабу и сложности. Отечественные и зару-

бежные компании их разрабатывают и реализуют с целью повышения качества производимой продукции и услуг, снижения расходов, увеличения прибыли. Проектной деятельностью занимаются и в государственных и муниципальных структурах, где проекты часто объединяются в **программы и портфели**. При этом *программами* называют комплекс проектов с общей целью. Например, программа по улучшению качества образования населения может включать проекты по повышению зарплаты учителям, по строительству новых школ, по выпуску новых учебников. Программа по улучшению качества медицинского обслуживания может содержать проекты по улучшению подготовки медицинских кадров, модернизации и закупке оборудования, разработке новых стандартов лечения и выпуску современных



действенных лекарств. Портфель проектов объединяет проекты, финансируемые из одного источника вне зависимости от их задач. Так, портфель проектов компании N может включать проекты по благотворительности, по возведению нового корпоративного офиса, по празднованию юбилея директора и по увеличению годового оборота на 10%. Все эти разноплановые проекты компании будет объединять общий источник финансирования и другие общие ресурсы, а также одна команда управления.

Любой проект характеризуется тремя основными признаками: *уникальностью* (проект – это то, что придумано впервые), *ограниченностью по времени* (у проекта всегда указаны сроки его реализации), *целенаправленностью* (проект всегда выполняется для решения конкретных задач).

Главной обязанностью руководителя проекта является координа-

« Управление проектами как уникальный вид руководства считается достижением последних десятилетий, но это не значит, что человечество не осуществляло проекты до этого. Строительство египетских пирамид и путешествия Колумба являются великими и масштабными проектами. Например, руководя строительством собора Св. Петра в Риме, Микеланджело наверняка сталкивался со многими проблемами, которые приходится решать любому современному руководителю проекта: нехватка рабочей силы, ненадежность финансирования, властный заказчик и т.д. Но лишь в XX столетии появилась самостоятельная наука управления проектами и должность руководителя проекта.

ция действий всех заинтересованных лиц – заказчиков, руководства фирмы, поставщиков и членов проектной команды – и обеспечение их совместной эффективной деятельности в ходе выполнения проекта.

Среди множества специальностей, которые позволяют добиться успеха в быстро меняющейся жизни, управление проектами стоит особняком как наука, изначально предназначенная служить движущей силой перемен. Но тем, кто выбирает эту профессию, надо помнить о том, что одного знания методов управления проектами будет недостаточно: лишь ваша энергия и энтузиазм придадут этим методам подлинную силу.

**Чему научат будущих специалистов:**

- формировать проектную и итоговую документацию;
- составлять план работ по проекту;
- осуществлять подготовку и защиту проекта;
- определять границы и риски проекта;
- формировать команду по реализации проекта и управлять ею;
- управлять снабжением проекта;
- контролировать и оценивать ход выполнения проекта;
- вести переговоры с заказчиками, если проект ориентирован на них;
- управлять изменениями в проекте;
- использовать программные средства для управления проектами.

**Кем работают выпускники:**

- менеджер по управлению проектами;
- руководитель проектов;
- менеджер по развитию;
- менеджер по качеству;
- менеджер по управлению объектом недвижимости.

**Директор по развитию**

**Руководитель проектов**

**Менеджер проекта**

**Ассистент руководителя проекта**



У каждого поколения свои идеи. Как изменят нашу жизнь новые проекты, покажет время

Ступени карьерного роста



# Финансовый доктор и предсказатель

Направление бакалавриата «Экономика»,  
профиль «Экономика и управление  
на предприятиях (в организациях)»

Профессия **экономиста** принадлежит современному обществу, хотя слово «экономика» пришло к нам из Древней Греции, где оно обозначало «домоводство». Самым первым экономистом можно считать Аристотеля. Именно он выдвинул теорию обмена товаров, их полезности и стоимости. Экономисты востребованы везде, где необходимо планировать и рассчитывать финансы, контролировать расход средств,

анализировать результаты работы предприятия и определять рентабельность. Экономист – это своего рода предсказатель и «финансовый доктор», который знает все сильные и слабые стороны организации и принимает правильные решения по ликвидации финансовых проблем, убытков, оптимизации расходов и доходов и получения максимальной прибыли при минимальных затратах.

Экономисты работают в разных отраслях. Их можно встретить и в банках, и на предприятиях по производству каких-либо товаров. В основные функции экономиста на производстве входит работа, направленная на улучшение его эффективности, увеличение рентабельности и повышение качества выпускаемой продукции. Экономист анализирует уровень доходов предприятия и затраты на содержание штата и производство продукции, на необходимые отчисления и электроэнергию, содержание и ремонт помещений и т. д. Этот специалист отслеживает и сопоставляет прибыль отдельных подразделений предпри-

*Экономист собирает и анализирует данные о производственной деятельности, затем оценивает, насколько она успешна и в конечном счете готовит предложения руководству по усовершенствованию технологии производства и труда.*



- экономист по труду;
- экономист по сбыту;
- экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности;
- экономист по финансовой работе;
- экономист по договорным и претензионным работам;
- экономист по материально-техническому обеспечению;
- экономист по планированию;
- экономист-демограф;
- экономист-статистик.

ятия за равные промежутки времени и разрабатывает план по увеличению эффективности их работы.

Сколько бы ни было профилей подготовки по направлению «Экономика», учебные планы на 80% одинаковые. Фактически, обучившись по одному из них, выпускник не имеет проблем с устройством на работу в любой из экономических областей. Независимо от профиля студенты изучают микро- и макроэкономику, мировую экономику и международные экономические отношения, экономику труда, финансы, теорию отраслевых рынков, экономику общественного сектора, статистику и др. Однако почивать на лаврах — удел избранных. Как говорил об экономике выдающийся английский экономист Дж. Кейнс: «Предмет легкий, но малочисленны те, кто добивается в нем успеха. Парадокс состоит в том факте, что экономист должен обладать редкой комбинацией талантов... Он должен быть математиком, историком, государственным деятелем, философом...»

**Основная задача экономики в целом** — удовлетворять беспредельные потребности людей. Но тут вступает в дело второй фактор — ресурсы планеты ограничены. Удовлетворение одной потребности наносит ущерб другой. Например, выбросы производства наносят ущерб окружающей среде, здоровью людей, заставляют увеличить расходы на лечение, приобретать фильтры для воды и так далее... И поэтому экономическая деятельность — это искусство не просто производить и распределять товары и услуги, но и искусство делать это эффективно — соблюдать идеальный баланс между потребностями разных людей и ресурсами.

Когда мы наблюдаем **кризис экономической деятельности**, значит, баланс нарушен: либо не удовлетворяются истинные потребности людей, либо произошел «перекосяк» — все заиклилось на жадном удовлетворении потребностей, забывая о ресурсах. Тогда нужно устранять кризисную ситуацию: стараться выстроить хозяйственную деятельность так, чтобы потребности пришли в согласие с имеющимися ресурсами.

Экономическая деятельность предприятий и организаций ориентирована на выбор в пользу того или иного производства. Производство обеспечивает создание экономических благ, необходимых обществу для удовлетворения разнообразных потребностей. Предприятия и организации являются основным звеном экономики страны, обеспечивающим не только материальный, но и нематериальный уровень благосостояния населения.

Экономисты нужны любой организации, будь то завод, страховая компания или туристическая фирма. Эксперты рынка труда уверены: переизбытка этих специалистов быть не может, поскольку они — основа всего предпринимательства и производства.

Есть несколько экономических специальностей. Самая прикладная из них (то есть такая, которая имеет чисто практическое применение) **«Экономика и управление на предприятии»**. Именно эти два ключевых слова — экономика и управление — определяют характер будущей деятельности выпускников. Они готовы к работе в финансово-аналитических, производственных, плановых, маркетинговых, проектно-экономических отделах. Ситуация на современном рынке труда такова, что и в руководящих структурах любого предприятия востребованы прежде всего специалисты с экономическим образованием.

### Экономист по финансовой работе:

- формирует и распределяет доходы и накопления предприятия;
- обеспечивает финансовыми ресурсами производство;
- контролирует выполнение предприятием финансовых обязательств перед государствами и банками, своевременную оплату налогов и расчет с поставщиками;
- разрабатывает мероприятия по реализации готовой продукции, планированию прибыли, капиталовложений и налогов на прибыль.

### Экономист по сбыту:

- ведет дела по организации сбыта продукции предприятия согласно заказам и заключенным договорам;
- принимает заявки на поставку товара, проверяет объемы и наименование заказанной продукции;
- ведет контроль отгрузки, транспортировки, сохранения товара;
- составляет годовую, квартальную и ежемесячную отчетность по планированию и реализации выпускаемой продукции.

### Экономист по планированию:

- проводит комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности предприятия и его подразделений;
- контролирует правильность расчетов экономической эффективности внедрения новой техники и технологии;
- участвует в проведении маркетинговых исследований и прогнозировании развития предприятия в условиях рыночной экономики.

### Экономист по труду:

- составляет штатное расписание;
- рассчитывает и планирует фонды заработной платы;
- решает вопросы по улучшению условий и организации труда;
- разрабатывает формы материального поощрения сотрудников.

# Когда лучший сотрудник – РОБОТ

## Направление бакалавриата «Информатика и вычислительная техника», профили «Автоматизированные системы обработки информации и управления», «Автоматизированное управление бизнес-процессами»

**Информатика и вычислительная техника** сегодня становятся не просто нормой жизни, а понятиями, определяющими ее. Качество человеческого существования начинает зависеть от того, насколько успешно люди в них разбираются. Если человек умеет обращаться с компьютерной техникой на ты, он живет в ритме времени и его всегда ожидает успех.

*Информатика.* Слово «информатика» практически на всех языках мира обозначает науку, которая связана с вычислительной техникой или компьютерами. Основная задача информатики – изучение различных методов получения, хранения, накопления, передачи информации.

*Вычислительная техника.* О том, как облегчить себе процессы деления, умножения, вычитания и сложения человечество задумалось довольно рано. Археологи подозревают, что уже в античных городах существовали вычислительные механизмы. Первыми приспособлениями для вычислений были, вероятно, всем известные счетные палочки, которые и сегодня используются в начальных классах для обучения счету. Постепенно из простейших приспособлений для

счета рождались все более и более сложные устройства: абак (счеты), логарифмическая линейка, арифмометр, компьютер. К современной вычислительной технике относится аппаратное и программное обеспечение, применяемое для проведения расчетов и обработки информации.

Направление «Информатика и вычислительная техника» готовит специалистов по ряду профилей в области разработки и эксплуатации вычислительных и информационных систем различного назначения, систем автоматизированного проектирования.

**Профиль «Автоматизированные системы обработки информации и управления».** Для достижения своих стратегических целей и решения текущих задач предприятиям и организациям необходимо иметь эффективные и постоянно совершенствующиеся автоматизированные системы обработки информации и управления. Им в помощь приходят подготовленные выпускники профиля «Автоматизированные системы обработки информации и управления». Профессия, очень востребованная в наше время, не потеряет актуальности и в

недалеком будущем, особенно при всеобщей автоматизации управления и переводе производства на робототехнику.

Автоматизация означает выполнение некоторых трудоемких процессов и операций без участия человека – с помощью автоматов и других подобных устройств. Правильную постановку задач автоматизации и управления и их реализации обеспечивают инженеры-автоматчики. Современные ЭВМ позволяют контролировать одновременно огромное количество параметров производственных процессов и управлять этими процессами посредством различных устройств – автоматов, роботов, а также давать советы операторам. Существует огромное разнообразие вариантов автоматизированных систем в зависимости от характера и количества объектов, производственных процессов, операций и т. д.

Различаются следующие основные классы систем:

- автоматизированные системы управления (АСУ);
- системы поддержки принятия решения (СППР);
- автоматизированные информационно-вычислительные системы (АИВС);
- автоматизированные системы обучения (АСО);
- автоматизированные информационно-справочные системы (АИСС).

**Профиль «Автоматизированное управление бизнес-процессами».** Бизнес-процессы – это все процессы, связанные с ведением бизнеса. Виды и количество бизнес-процессов индивидуальны для каждой компании. Автоматизация

- современную вычислительную технику, компьютерные сети и системы, их математическое, информационное и программное обеспечение;
- способы и методы проектирования, отладки и производства технических и программных средств;
- теоретические основы информатики, математическое и компьютерное моделирование;
- теорию автоматизированного управления предприятиями с использованием современных информационно-технических средств;
- современные технологии организации вычислительных сетей.



Студентам читает лекцию  
заведующий кафедрой информатики  
Алексей Владимирович Дружинин



бизнес-процессов помогает экономить время и деньги, радовать клиентов, которым не приходится проводить много времени в очередях, осуществлять разного рода сделки и исключать человеческие ошибки. Но не каждый бизнес-процесс хорошо подходит для автоматизации, и компания сама определяет, какие процессы подлежат ей, а какие лучше обрабатываются людьми.

Автоматизация проводится по основным направлениям деятельности компании:

1. Управление
2. Маркетинг и продажи
3. Производство
4. Управление качеством
5. Управление персоналом
6. Финансы
7. Организация деятельности компании

#### Будущее отрасли

Информационные технологии (ИТ) — одна из наиболее быстро развивающихся отраслей, она диктует новые технологии и практики фактически для всех сфер экономики.

Проектирование, транспортировка, управление ресурсами, маркетинг, управление людьми — все эти и многие другие области изменяются под воздействием ИТ. Если сейчас почти у каждой семьи есть компьютер, а у каждого второго — смартфон, то через десять лет у каждого городского жителя будет минимум 5–6 устройств, носимых на теле и связанных между собой. Например, очки дополненной реальности, биометрический браслет для заботы о здоровье, смартфон с функцией «умного» бумажника и др. Кроме того, развиваются новые среды для работы, образования и досуга людей — виртуальные миры для самых разнообразных целей. Приоритетными задачами внутри ИТ-сектора остается разработка и производство оборудования, программного обеспечения и систем безопасности. Высокотехнологичное направление — проектирование виртуальных пространств и интерфейсов для взаимодействия с ними.

#### Из истории

В 1643 году французский математик, физик и философ Блез Паскаль изобрел суммирующую машину для своего отца — сборщика налогов, которому приходилось заниматься очень сложными вычислениями. Суммирующая машина приводилась в действие с помощью шестеренок. Чтобы ввести в нее нужное число, необходимо было повернуть колесики некоторое количество раз.

Через тридцать лет свой проект создал немецкий математик Готфрид Лейбниц. Его устройство первым в истории стало называться калькулятором. Принцип работы был тот же, что и у машины Паскаля.

Человеком, который заложил основы развития компьютерных технологий, многие считают французского ткача Жозефа Мари Жаккара. Именно Жаккар придумал перфокарт — своеобразный аналог позднее появившейся карты памяти. Ткач изобрел его для управления ткацким станком. Идея состояла в том, что с помощью перфокарта задавался узор для ткани. То есть с момента запуска перфокарта узор наносился уже без участия человека — автоматически. Серия карт могла быть заменена, и смена узора не требовала изменений в механике станка. Это было важной вехой в истории программирования.

Перфокарт, естественно, не был электронным устройством. До появления подобных предметов было еще очень далеко, ведь Жаккар жил на рубеже XVIII–XIX веков. Однако перфокарты позднее стали широко применяться и в других сферах, уйдя далеко за пределы знаменитого ткацкого станка.

#### Профессии будущего

- Архитектор информационных систем
- Архитектор виртуальности
- Дизайнер виртуальных миров
- Проектировщик нейроинтерфейсов
- Сетевой юрист
- Организатор интернет-сообществ
- IT-проповедник
- Цифровой лингвист
- Разработчик моделей BIG-DATA
- Дизайнер интерфейсов

# «ИЩИТЕ ЛЮДЕЙ, КОТОРЫЕ ХОТЯТ ИЗМЕНИТЬ МИР»

## Направление бакалавриата «Управление персоналом», профиль «Управление персоналом организации»



<http://www.webkrug.ru/img/1.jpg>

Успешная работа любой организации зависит от опытных и квалифицированных сотрудников, именно они являются ее основной силой. А вот кто будет сотрудником компании, доверено решать **менеджеру по персоналу**. Он занимается набором штата и контролем качества работы. От него зависит, какой психологический климат создастся в коллективе и насколько эффективен будет каждый работник. Согласитесь, это очень ответственная задача. **«Секрет успешного подбора персонала заключается вот в чем: ищите людей, которые хотят изменить мир», – такой совет дал генеральный директор одной из самых инновационных компаний США Salesforce Марк Бениофф.**

Профессиональный специалист в области управления персоналом

(работник отдела кадров, HR-менеджер, менеджер по персоналу) – это настоящая находка для каждой компании, причем не только крупной, но и даже самой небольшой. У выпускника вуза по данному направлению широкий выбор в плане трудоустройства с достойной зарплатой. Так, профессиональный менеджер по управлению персоналом может ожидать зарплату от 40 тысяч рублей, а его коллега с большим опытом работы, занимая пост директора по персоналу в большой компании, получает до 130 тысяч рублей. Руководители ценят таких специалистов, ведь именно они обеспечивают приток новых сил, мотивацию остальных работников и грамотное пере-движение кадров.

**«Управление персоналом»** – на сегодня одно из самых перспек-

тивных направлений подготовки. С таким образованием можно рассчитывать на успешную карьеру. Большинство менеджеров по персоналу начинают работу с должности **специалиста отдела кадров**. Следующий, более ответственный этап карьерной лестницы – **управление человеческими ресурсами**. На этой должности сотрудник принимает решения о мотивации, аттестации и продвижении работников организации. Высшей должностью в карьере считается **директор по персоналу организации**, занимающийся стратегическим руководством своего подразделения.

Надо отметить, что эта деятельность не так проста, как может показаться. Менеджеры по персоналу должны одинаково хорошо разбираться в организаторской, правовой, учетно-документационной, педагогической и психологической видах деятельности. Они занимаются разработкой стратегии управления персоналом предприятия, планированием движения человеческих ресурсов, анализом рынка труда. В их компетенции также формирование корпоративной культуры. Специалист по управлению персоналом способствует созданию наилучших условий для благополучия человека на рабочем месте, его профессионального роста, поддерживает комфортную и творческую атмосферу.

### **Специалист по персоналу должен уметь:**

- осуществлять кадровую политику предприятия: своевременно вводить новые должности или упразднять ненужные, комплектовать штат и распределять кадры внутри предприятия;
- заниматься мотивацией сотрудников: разрабатывать методы поощрения, следить за удовлетворенностью трудом, планировать и организовывать корпоративные мероприятия и т.п.;
- знать трудовое законодательство, вести кадровую документацию, составлять штатное расписание, должностные инструкции, приказы, распоряжения и т.п.

### **Кем работают выпускники:**

- менеджер по персоналу;
- менеджер по развитию;
- тренинг-менеджер;
- экономист по труду;
- специалист по рынку труда, социолог;
- специалист по нормированию труда;
- кадровый аудитор;
- руководитель функционального подразделения в составе кадровой службы или службы управления персоналом;
- заместитель руководителя предприятия (фирмы) по управлению человеческими ресурсами и др.





# Кто приводит в порядок планету

Направление бакалавриата  
«Природообустройство и водопользование»,  
профиль «Природоохранное обустройство территорий»

История человека — это в первую очередь история его взаимоотношений с природой. Сосуществуя на Земле с животными, человек отличается от них особенно тем, что приспосабливает к себе среду обитания, а не сам приспосабливается к ней. В результате технической деятельности людей рождаются мегаполисы, индустриальные центры, огромные карьерные выработки, которые зачастую нарушают естественные экологические системы. Решить проблему помогает разработка инновационных природовоспроизводящих технологий, обеспечивающих не только снижение негативных последствий, но и улучшение экологических ситуаций.

Специалистов в данном направлении готовят программы бакалавриата по техносферной безопасности и природообустройству.

**Инженер по природоохранному обустройству территорий** отвечает за оздоровление и восстановление природной среды. В его задачи входит защита населенных мест от загрязнения и затопления, предупреждение нарушения экологического равновесия, сохранение природных ресурсов от истощения в интересах будущих поколений. Он осуществляет контроль на этапе проектной документации за тем, чтобы любые строительные и земельные работы — возведение жилых районов, промышленных со-

ружений, прокладка коммуникаций, разбивка парков и скверов — обязательно проводились в соответствии с законодательными нормами. Этот специалист занимается мероприятиями по улучшению качества сельскохозяйственных земель, восполнению и очистке водных ресурсов, экологической реставрации нарушенных естественных и культурных ландшафтов.

Значительную часть в работе инженера по природоохранному обустройству территорий занимает **мелиорация** и **рекультивация земель**.

**Мелиорация** связана с улучшением плодородия почв, а **рекультивация** — с восстановлением



нарушенных в результате хозяйственной деятельности земель.

### **К мероприятиям по проведению мелиорации относятся:**

- орошение засушливых земель;
- осушение болотистых и излишне увлажненных земель;
- расчистка земель, заросших кустарником и мелколесьем;
- проведение лесопосадок для борьбы с эрозией;
- внесение удобрений.

Рекультивация земель подразумевает комплекс работ, который направлен на создание водоемов, рекреационных и санитарных зон различного назначения, продуктивных с/х угодий, лесов, а также на консервацию нарушенных земель, которые оказывают негативное воздействие на окружающую среду.

Консервация земель — временное изъятие земель из оборота с целью предотвращения развития процессов деградации почв и дальнейшего восстановления их плодородия.

### **Причины возникновения нарушенных земель и водоёмов:**

- добыча полезных ископаемых, особенно открытая разработка месторождений;
- вырубка лесов;
- возникновение свалок;
- строительство городов;
- создание гидросооружений и аналогичных объектов;
- проведение военных испытаний.

Работы по рекультивации обычно имеют два основных этапа — технический и биологический. На техническом этапе проводится корректировка ландшафта (засыпка рвов, траншей, ям, впадин, провалов грунта), создаются гидротехнические и мелиоративные сооружения, осуществляется захоронение токсичных отходов, производится нанесение плодородного слоя почвы. На биологическом этапе проводятся агротехнические работы, целью которых является улучшение свойств почвы.



## **Где работают выпускники кафедры природообустройства и водопользования**

**Денис Васильев** является ведущим специалистом отдела регионального государственного экологического надзора Министерства природных ресурсов и экологии Свердловской области.

**Марина Кобякова** работает в отделе гидротехнического проектирования ООО «Фирма Уралкомплект-наука». Специалисты отдела занимаются разработкой проектов, касающихся реабилитации водных ресурсов на территории Свердловской области. В их числе Черноисточинское водохранилище. В рамках экологического мониторинга специалисты обнаружили, что на территории поселка Черноисточинск нарушается режим использования водоохранной зоны, вследствие чего в водоем поступают неочищенные хозяйственно-бытовые стоки. Это привело к скоплению на дне водоема отложений, уменьшающих его глубину; чрезмерному «цветению», вызванному резким увеличением биомассы; гибели живых организмов, обитающих в водной среде, в первую очередь рыб.

В программе экологической реабилитации водохранилища были предусмотрены такие мероприятия, как:

- строительство дамбы, ограждающей водохранилище от участков жилой застройки с целью его защиты от стока поверхностных вод;
- возведение сооружений для очистки поверхностных стоков;
- прокладка ливневой канализации для отведения поверхностных стоков воды на очистные сооружения;
- очистка водохранилища от донных отложений.

**Михаил Селиванов** занимает должность ведущего инженера на северной аэрационной станции (САС) МУП «Водоканал» Екатеринбурга. На станции производится очистка бытовых сточных вод, поступающих через канализационную систему от жилых микрорайонов Уралмаш, Эльмаш и пос. Шарташ, а также промышленных стоков от 32 действующих на этих территориях предприятий. Через САС проходит 80 тыс. куб. м воды в сутки. Северная аэрационная станция Екатеринбурга является уникальной, т.к. она оснащена самым современным, высокоэффективным оборудованием ведущих производителей Германии и Финляндии.

Учредитель ФГБОУ ВО «Уральский государственный горный университет»  
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Уральскому федеральному округу.  
Свидетельство о регистрации:  
ПИ № ФС-11-0965 от 23 ноября 2006

12+

Адрес учредителя и издателя: 620144, г. Екатеринбург, ул. Куйбышева, 30, ФГБОУ ВО «УГГУ», каб. 1104.  
Адрес редакции: 620144, г. Екатеринбург, ул. Куйбышева, 30, ФГБОУ ВО «УГГУ», каб. 1107.  
Главный редактор: Л.Л. Лонговая.  
Компьютерная верстка: М.Ю. Азягулов.  
Фото: Н.В. Арапов.

Телефон: 283-06-84, e-mail: gazetauggu@m.ursmu.ru  
Адрес в internet: <http://www.ursmu.ru>

Номер подписан в печать по графику и фактически 22.05.2019 в 12:00  
Отпечатано в типографии ИП Корлыханов А.А.  
по адресу: г. Екатеринбург, ул. Декабристов, 75.  
Распространяется бесплатно.  
Тираж 1000 экз. Заказ № ???