

УЧЕНЫЙ СОВЕТ УНИВЕРСИТЕТА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
заседания Учёного совета

29 марта 2019 г.

№ 9

Председатель – Душин А. В.

Учёный секретарь – Фролов С. Г.

Присутствовали: 48 человек (явочный лист прилагается).

Заслушав и обсудив доклад проректора по учебно-методическому комплексу Упорова С. А. «Кадровый потенциал университета и его развитие», Ученый совет отмечает следующее.

Человеческий ресурс рассматривается как гарант высокой эффективности деятельности любой организации, желающей достойно представлять себя на экономическом рынке и в социальной среде. Наш университет не исключение. Сравнивая образовательные стандарты по различным направлениям подготовки и по различным уровням образования, следует отметить важную роль, которая отводится кадровому обеспечению образовательного процесса.

Развитие кадрового потенциала университета – вопрос очень широкий. Наиболее болезненная его составляющая – старение научно-педагогических работников (далее – НПР).

По состоянию на 19 марта 2019 г. средний возраст НПР в университете составляет 58 лет. Распределение по возрастному признаку приведено в таблице 1.

Таблица 1

Распределение НПР университета по возрасту и должностям

Наименование показателя	Всего	Число полных лет									
		Моложе 25 лет	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 и более
Профессорско-преподавательский состав:	382	1	9	28	29	32	26	34	25	49	149
Деканы факультетов	6					2				3	1
Заведующие кафедрами	30			2	1	1	2	3	1	4	16
Профессора	42							3	2	2	35
Доценты	190		2	9	16	18	13	14	15	29	74
Старшие преподаватели	103			16	12	10	11	14	6	11	23
Преподаватели	1								1		
Ассистенты	10	1	7	1		1					
Научные работники	6		1	1				1	1	1	1

Требования к кадровому составу университетов контролируются и Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, путем проведения мониторинга эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования. В мониторинге идет сравнение показателей университета с медианными значениями по региону и стране в целом. К оценке мониторинга в отношении кадрового состава университета относятся следующие показатели (таблица 2):

Таблица 2

Значения показателей мониторинга в отношении кадрового состава университета

Наименование показателя	Единица измерения	Значение Университета	Медианное значение по региону	Медианное значение по стране
Удельный вес численности НПП без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет, в общей численности НПП	%	8,82	10,74	15,91
Удельный вес научно-педагогических работников, защитивших кандидатские и докторские диссертации за отчетный период в общей численности НПП	%	1	0,71	1,4
Удельный вес НПП, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности НПП	%	49	54	59
Удельный вес НПП имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности НПП	%	11	14	13
Удельный вес НПП, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в общей численности НПП образовательной организации (без совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера)	%	67,56	67,59	70,18
Число НПП, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в расчете на 100 студентов	ед	3,58	4,12	5,37
Доля штатных работников ППС в общей численности ППС	%	80,08	79,26	80,98

Стоит отметить, что изменились требования к научно-педагогическим работникам, реализующим основные образовательные программы высшего, среднего профессионального образования и программы дополнительного образования. К требованиям федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования (далее – ФГОС ВО) относятся:

- квалификация руководящих и научно-педагогических работников организации должна соответствовать квалификационным характеристикам, установленным в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, разделе "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования", утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. № 1н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 марта 2011 г., регистрационный № 20237), и профессиональным стандартам (п. 7.1.5. ФГОС ВО);

- доля штатных научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок) должна составлять не менее 50 % от общего количества научно-педагогических работников организации (п. 7.1.6. ФГОС ВО);

- доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемой

дисциплины (модуля), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу бакалавриата, должна составлять не менее 70 % (п. 7.2.2. ФГОС ВО);

- доля научно-педагогических работников (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих ученую степень (в том числе ученую степень, присвоенную за рубежом и признаваемую в Российской Федерации) и (или) ученое звание (в том числе ученое звание, полученное за рубежом и признаваемое в Российской Федерации), в общем числе научно-педагогических работников, реализующих программу бакалавриата, должна быть не менее 70 % (п. 7.2.3. ФГОС ВО).

Для выполнения требований законодательства в сфере образования в университете в 2018/2019 учебном году организовано обучение по программам профессиональной переподготовки в области педагогики и приведения в соответствие профильного образования, а также по программам дополнительного профессионального образования, связанными с охраной труда, оказанием первой медицинской помощи и работе в электронной образовательной среде университета.

С целью создания в университете непрерывной системы подготовки научно-педагогических кадров с 2003 года действует целевая программа «Научно-педагогические кадры». Целевая программа «Кадры» на 2015-2019 гг выполнена по защитам докторских диссертаций на 13 %, кандидатских – 22 %. Невыполнение программы связано со слабым контролем за соискателями ученых степеней их руководителями.

Для развития кадрового потенциала университета необходимо разработать новую целевую программу «Научно-педагогические кадры на 2019-2024 гг.». В новой программе следует предусмотреть механизмы, которые обеспечат необходимую поддержку соискателей ученых степеней их руководителей.

Ученый совет ПОСТАНОВИЛ:

1. Принять доклад проректора по УМК Упорова С. А. к сведению.
2. Проректору по УМК Упорову С. А. совместно с проректором по экономике и развитию Китавцевым М. Н., проректором по учебной работе Фроловым С. Г. и проректором по научной работе в срок до 30 мая 2019 г. провести анализ текущего состояния кадрового потенциала университета.
3. Проректору по УМК Упорову С. А. совместно с проректором по экономике и развитию Китавцевым М. Н., проректором по учебной работе Фроловым С. Г. и проректором по научной работе в срок до 30 мая 2019 г. провести анализ текущего состояния кадрового потенциала университета.
4. В срок до 28 июня 2019 г. разработать целевую программу «Научно-педагогические кадры на 2019-2024 гг.».

Председатель Учёного совета

Ученый секретарь Ученого совета



А. В. Душин

С. Г. Фролов